

Мониторинг операционного персонала: отчет за II квартал 2026 7-я волна

Аналитический центр РИР
совместно с HeadHunter (hh)

* Комментирует Мария Игнатова, директор по
исследованиям hh



hh



Аналитический центр
Российской индустрии
рекламы



Методология:

- Исследование проведено Аналитическим центром РИР (АКАР/АРИР/РАМУ/ГИПП) на основе данных, предоставленных компанией HeadHunter (hh).
- Обработано и проанализировано **1 308 727** резюме (▲22% к I кв. 2026 года и ▲32% к II кв. 2025 года) и **320 355** вакансий (▲24% к I кв. 2026 года и ▲16% к II кв. 2025 года).
- В выгрузку вошли вакансии и резюме, созданные и опубликованные в пределах II квартала — с 1 апреля по 30 июня 2026 года. Вакансии, созданные ранее, но опубликованные в отчетном квартале, в выгрузку не включались.
- В рамках 7-й волны анализируются данные за II квартал 2026 года. В визуализации также используются данные со II квартала 2025 года по I квартал 2026 года; отдельный отчет за I квартал 2026 года не выпускался.



АЦ РИР

hh

Методология:

В исследовании рассматривается занятость в семи отраслях:

1. «Продукты питания»;
2. «Розничная торговля»;
3. «СМИ, маркетинг, реклама, БТЛ, PR, дизайн, продюсирование»;
4. «Товары народного потребления (непищевые)»;
5. «Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и оргтехника»;
6. «Перевозки, логистика, склад, ВЭД»;
7. «Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг».



Методология:

В исследовании рассматриваются пять профессий из категории операционного персонала:

1. Мерчандайзер;
2. Супервайзер;
3. Продавец-консультант;
4. Доставщик;
5. Кладовщик.



Методология:

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)*

mn (медианное значение) — показатель HeadHunter для конкретной комбинации территории, отрасли и профессии.

Sn — медианный индекс по одной отрасли для всей страны: медиана территориальных медианных значений по этой отрасли.

Rn — медианный индекс по одной территории: медиана доступных медианных значений по семи отраслям.

CMWI — сводный медианный индекс зарплат по профессии.



Методология:

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)*

1. Для каждой профессии и территории рассчитывается R_n — медиана доступных медианных зарплат по семи отраслям.
2. CMWI по России для каждой профессии рассчитывается как медиана значений R_n по 11 территориальным разрезам.
3. Нулевые зарплаты заменяются пустыми ячейками и исключаются из медиан. Значения «Мало данных» также не участвуют в расчете.
4. CMWI отражает сводное медианное значение зарплатного предложения по конкретной профессии с учетом территорий и отраслей исследования.

Основные выводы: Мерчандайзеры

- 30% (▼ 1 п.п.) резюме и 43% (▲ 4 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В сравнении со II кв. 2025 года число резюме выросло (▲ 35%), а число вакансий выросло (▲ 8%);
- Основные отрасли, где наблюдается спрос на мерчандайзеров: «СМИ, маркетинг, реклама, БТЛ, PR, дизайн, продюсирование» (34%), «Розничная торговля» (31%), «Продукты питания» (22%);
- Меньше всего резюме — в СКФО (1,6%), вакансий — в СКФО (1,7%);
- Во всех территориальных разрезах количество резюме превышает количество вакансий.

СМВИ мерчандайзеров во II кв. 2026 года составил 56 300 рублей; годовая динамика — ▲ 12%.



Основные выводы: Супервайзеры

- 33% (0 п.п.) резюме и 33% (0 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В сравнении со II кв. 2025 года число резюме выросло (▲12%), а число вакансий сократилось (▼10%);
- Основные отрасли, где наблюдается спрос на супервайзеров: «Розничная торговля» (32%), «Продукты питания» (31%), «СМИ, маркетинг, реклама, БТЛ, PR, дизайн, продюсирование» (12%);
- Меньше всего резюме — в СКФО (2,5%), вакансий — в СЗФО (3,2%);
- Во всех территориальных разрезах количество резюме превышает количество вакансий.

СМВИ супервайзеров во II кв. 2026 года составил 120 000 рублей; годовая динамика — ▲16%.

hh

«На фоне взрывного роста логистических операций и розничных сетей усложняется управление линейным персоналом и супервайзеры становятся критически важным звеном между стратегическим управлением и операционным исполнением, а потому их „ценность“, выраженная в зарплате, растёт.» *



Основные выводы: Продавцы-консультанты

- 30% (▼1 п.п.) резюме и 36% (0 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В сравнении со II кв. 2025 года число резюме выросло (▲36%), а число вакансий сократилось (▼10%);
- Основные отрасли, где наблюдается спрос на продавцов-консультантов: «Розничная торговля» (74%), «Товары народного потребления (непищевые)» (14%), «Продукты питания» (7%);
- Меньше всего резюме — в СКФО (2,3%), вакансий — в СКФО (1,8%);
- Во всех территориальных разрезах количество резюме превышает количество вакансий.

СМВИ продавцов-консультантов во II кв. 2026 года составил 56 900 рублей; годовая динамика — ▲4%.

hh

«С другой стороны, мы также понимаем, что являемся свидетелями перераспределения трудовых ресурсов внутри операционного сектора. Этот вывод можно сделать на фоне логистического бума: число вакансий для супервайзеров сократилось на 10%, для продавцов-консультантов — также на 10%.» *



Основные выводы: Доставщики

- 30% (▼ 1 п.п.) резюме и 39% (▲ 3 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В сравнении со II кв. 2025 года число резюме выросло (▲ 30%), а число вакансий выросло (▲ 124%);
- Основные отрасли, где наблюдается спрос на доставщиков: «Розничная торговля» (72%);
- «Перевозки, логистика, склад, ВЭД» (19%), «Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг» (6%);
- Меньше всего резюме — в СКФО (2,8%), вакансий — в Санкт-Петербурге (3,0%);
- Во всех территориальных разрезах количество резюме превышает количество вакансий.
СМВИ доставщиков во II кв. 2026 года составил 125 550 рублей; годовая динамика — ▲ 23%.

hh

«Число вакансий для доставщиков выросло на 124% за год, для кладовщиков — на 40%. Это не просто сезонное колебание, а системный сдвиг, связанный с бурным развитием электронной коммерции и доставки продуктов питания.» *



Основные выводы: Кладовщики

- 37% (0 п.п.) резюме и 37% (▼3 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В сравнении со II кв. 2025 года число резюме выросло (▲30%), а число вакансий выросло (▲40%);
- Основные отрасли, где наблюдается спрос на кладовщиков: «Розничная торговля» (67%), «Товары народного потребления (непищевые)» (10%), «Перевозки, логистика, склад, ВЭД» (8%);
- Меньше всего резюме — в СКФО (1,4%), вакансий — в СКФО (1,3%);
- Во всех территориальных разрезах количество резюме превышает количество вакансий.

СМВИ кладовщиков во II кв. 2026 года составил 70 000 рублей; годовая динамика — ▲13%.

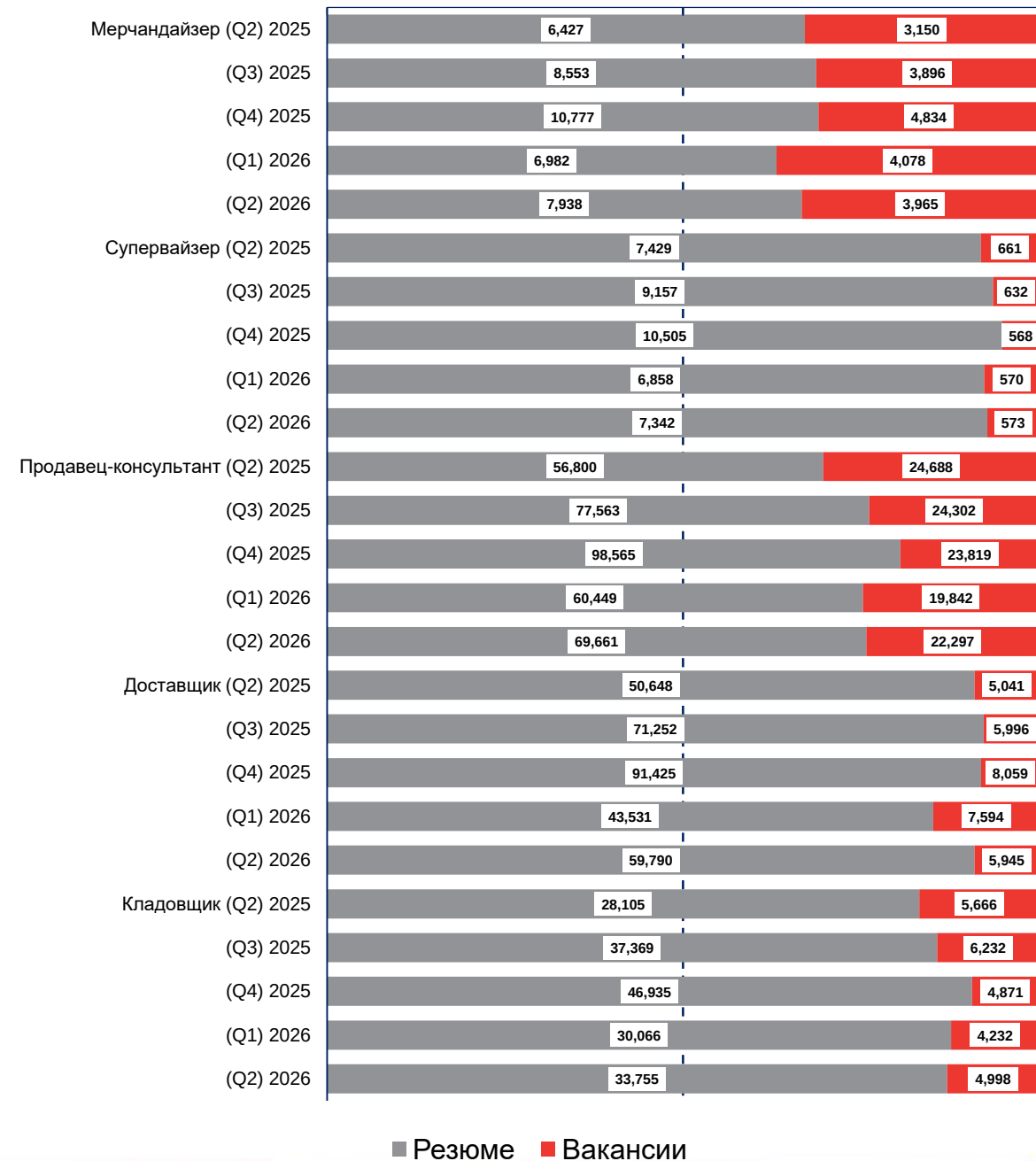
hh

«Автоматизация складов требует специалистов, способных работать с WMS-системами и оборудованием. А значит, карьерный трек может быть таким: кладовщик → старший кладовщик → заведующий складом → логист.» *



Москва: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **178 486** резюме (+21% к I кв. 2026 и +19% ко II кв. 2025 года.) и **37 778** вакансий (+4% к I кв. 2026 и -4% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **7 938** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +24% ко II кв. 2025 года) и **3 965** вакансий (-3% к I кв. 2026 года и +26% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **7 342** резюме (+7% к I кв. 2026 года и -1% ко II кв. 2025 года) и **573** вакансий (+1% к I кв. 2026 года и -13% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **69 661** резюме (+15% к I кв. 2026 года и +23% ко II кв. 2025 года) и **22 297** вакансий (+12% к I кв. 2026 года и -10% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **59 790** резюме (+37% к I кв. 2026 года и +18% ко II кв. 2025 года) и **5 945** вакансий (-22% к I кв. 2026 года и +18% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **33 755** резюме (+12% к I кв. 2026 года и +20% ко II кв. 2025 года) и **4 998** вакансий (+18% к I кв. 2026 года и -12% ко II кв. 2025 года).



Мос.Обл: резюме и вакансии

•Всего во II кв. 2026: **114 952** резюме (+18% к I кв. 2026 года и +45% ко II кв. 2025 года) и **45 165** вакансий (+17% к I кв. 2026 года и +47% ко II кв. 2025 года);

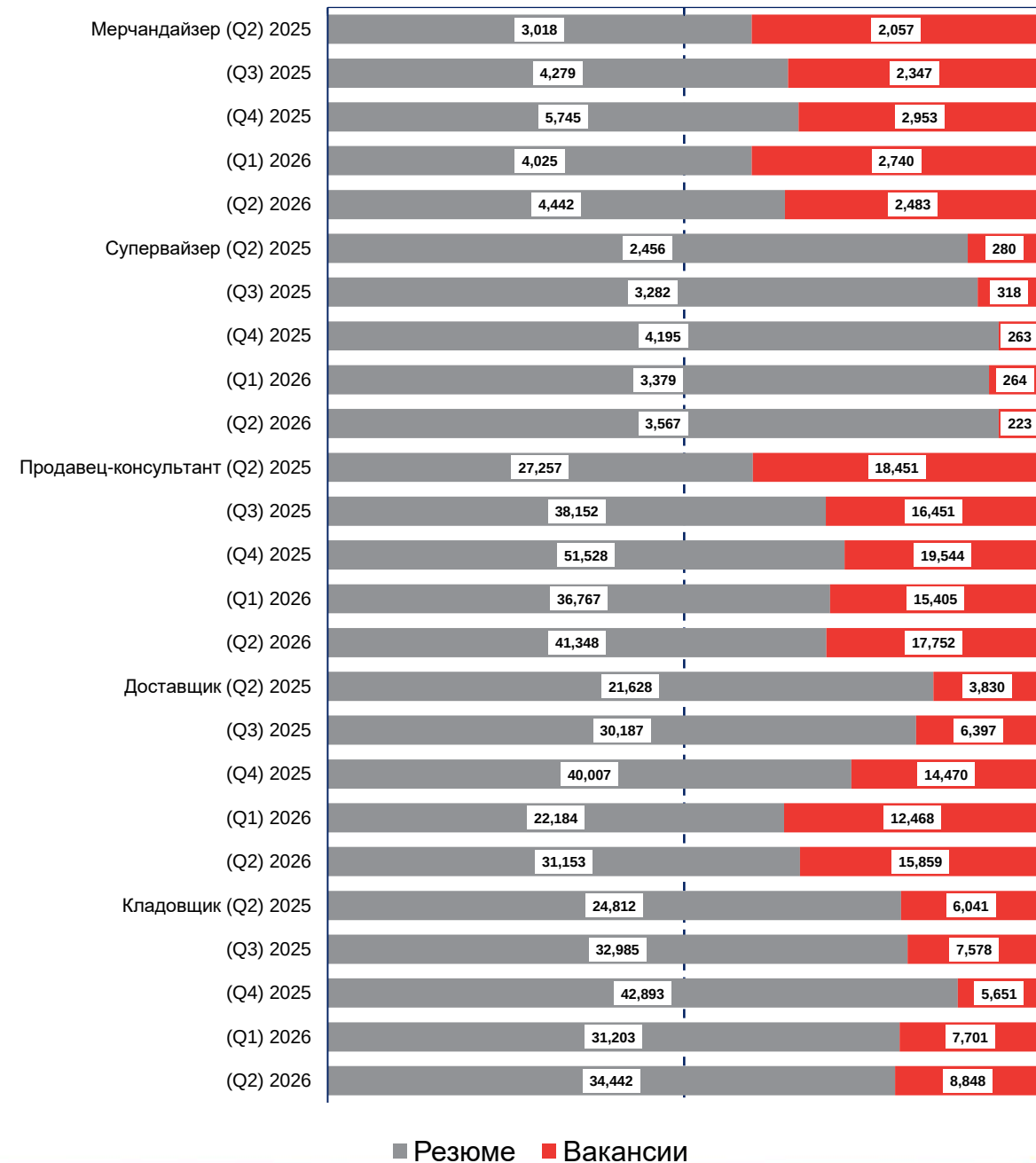
•Мерчандайзеры: **4 442** резюме (+10% к I кв. 2026 года и +47% ко II кв. 2025 года) и **2 483** вакансий (-9% к I кв. 2026 года и +21% ко II кв. 2025 года);

•Супервайзеры: **3 567** резюме (+6% к I кв. 2026 года и +45% ко II кв. 2025 года) и **223** вакансий (-16% к I кв. 2026 года и -20% ко II кв. 2025 года);

•Продавцы-консультанты: **41 348** резюме (+12% к I кв. 2026 года и +52% ко II кв. 2025 года) и **17 752** вакансий (+15% к I кв. 2026 года и -4% ко II кв. 2025 года);

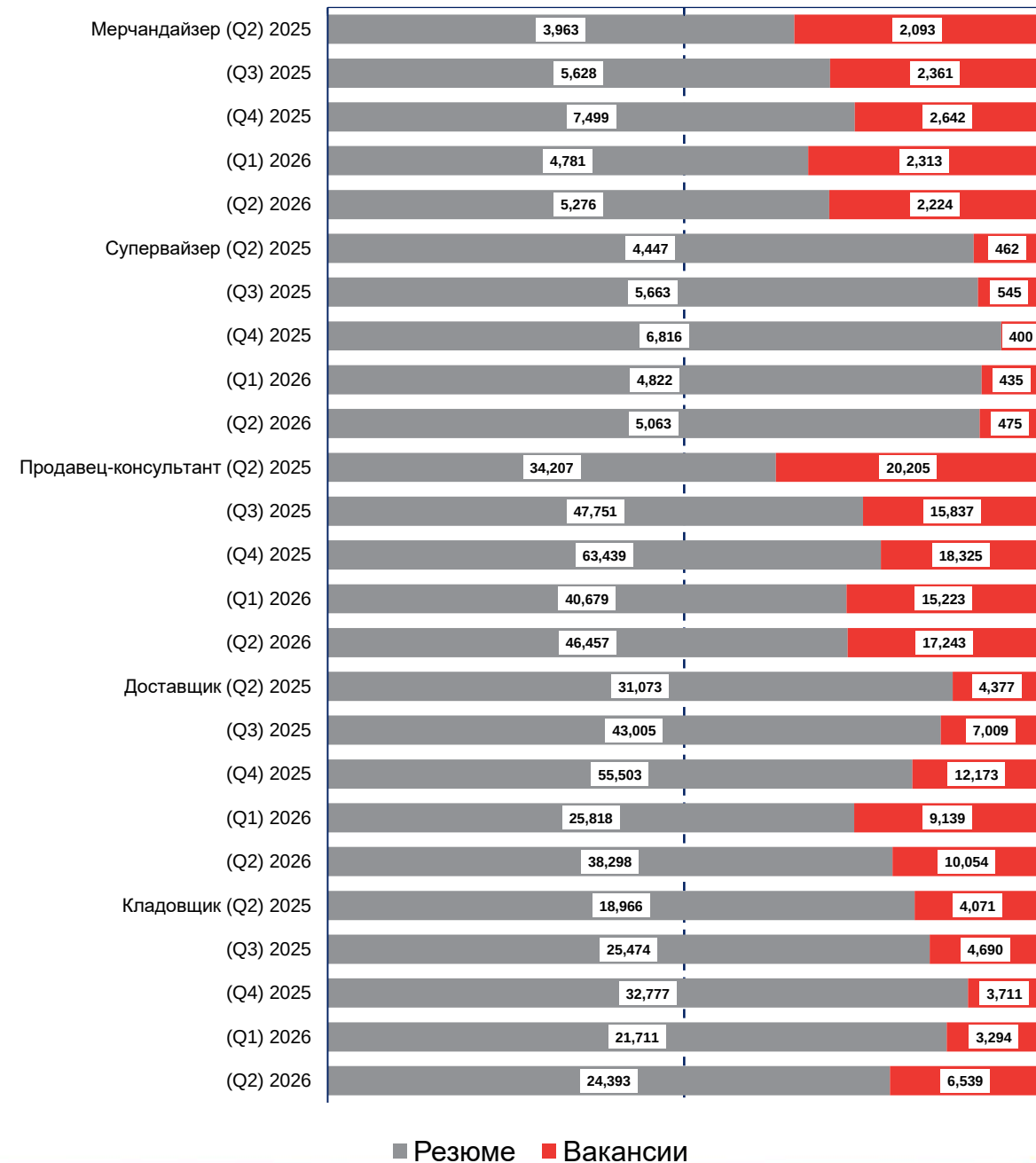
•Доставщики: **31 153** резюме (+40% к I кв. 2026 года и +44% ко II кв. 2025 года) и **15 859** вакансий (+27% к I кв. 2026 года и +314% ко II кв. 2025 года);

•Кладовщики: **34 442** резюме (+10% к I кв. 2026 года и +39% ко II кв. 2025 года) и **8 848** вакансий (+15% к I кв. 2026 года и +46% ко II кв. 2025 года).



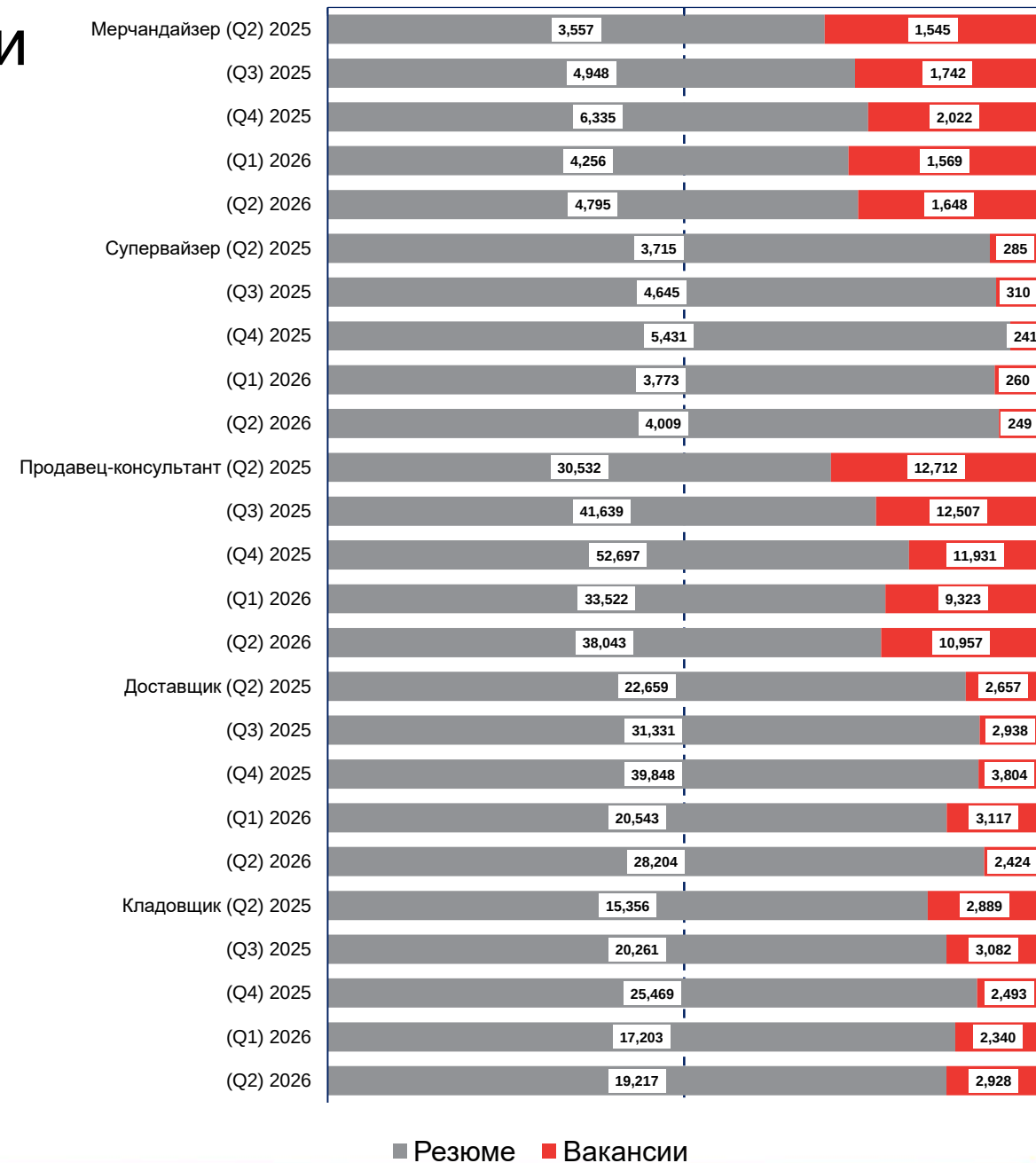
ЦФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **119 487** резюме (+22% к I кв. 2026 года и +29% ко II кв. 2025 года) и **36 535** вакансий (+20% к I кв. 2026 года и +17% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **5 276** резюме (+10% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **2 224** вакансий (-4% к I кв. 2026 года и +6% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **5 063** резюме (+5% к I кв. 2026 года и +14% ко II кв. 2025 года) и **475** вакансий (+9% к I кв. 2026 года и +3% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **46 457** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +36% ко II кв. 2025 года) и **17 243** вакансий (+13% к I кв. 2026 года и -15% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **38 298** резюме (+48% к I кв. 2026 года и +23% ко II кв. 2025 года) и **10 054** вакансий (+10% к I кв. 2026 года и +130% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **24 393** резюме (+12% к I кв. 2026 года и +29% ко II кв. 2025 года) и **6 539** вакансий (+99% к I кв. 2026 года и +61% ко II кв. 2025 года).



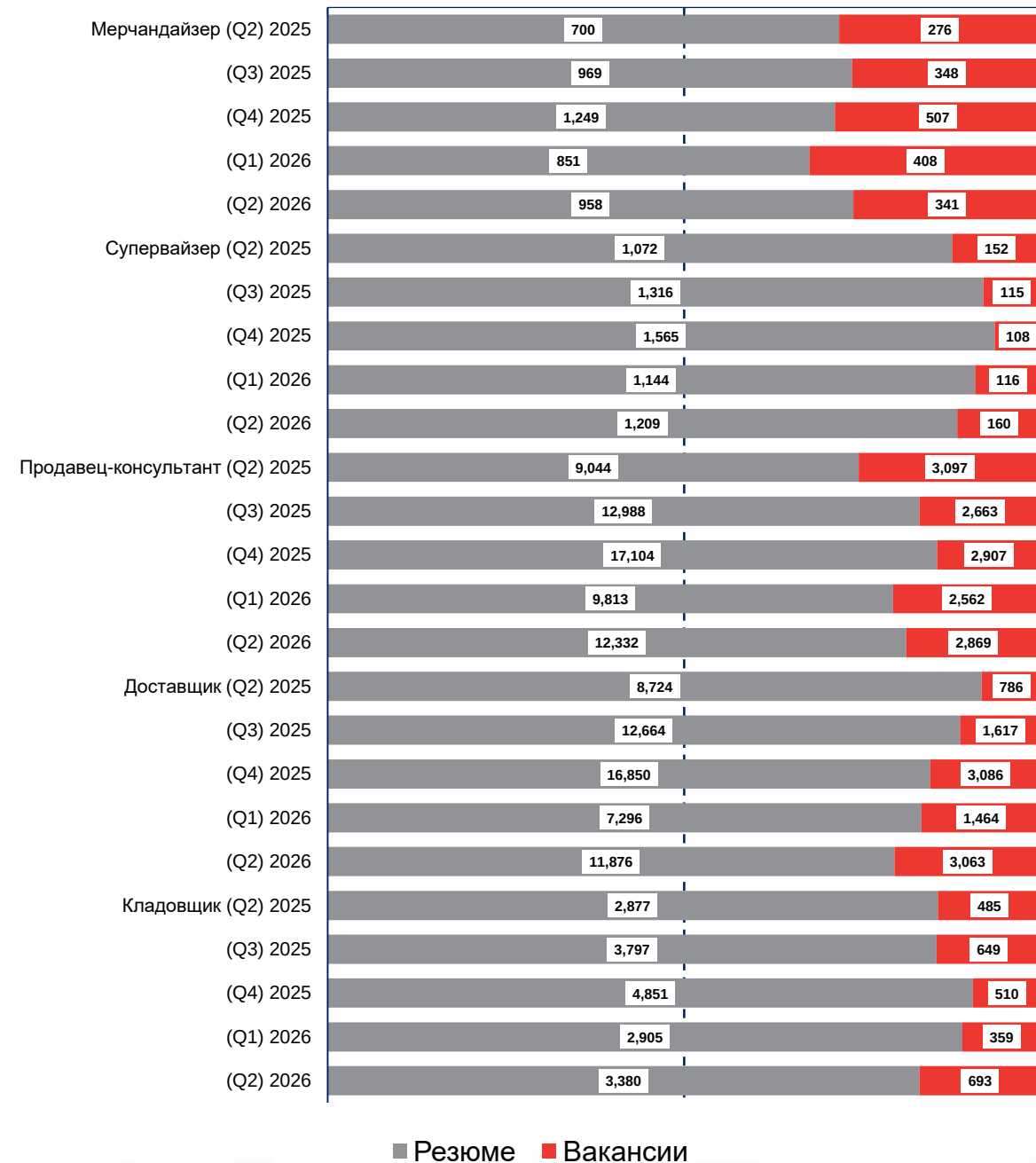
Санкт-Петербург: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **94 268** резюме (+19% к I кв. 2026 года и +24% ко II кв. 2025 года) и **18 206** вакансий (+10% к I кв. 2026 года и -9% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **4 795** резюме (+13% к I кв. 2026 года и +35% ко II кв. 2025 года) и **1 648** вакансий (+5% к I кв. 2026 года и +7% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **4 009** резюме ((+6% к I кв. 2026 года и +8% ко II кв. 2025 года) и **249** вакансий (-4% к I кв. 2026 года и -13% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **38 043** резюме (+13% к I кв. 2026 года и +25% ко II кв. 2025 года) и **10 957** вакансий (+18% к I кв. 2026 года и -14% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **28 204** резюме (+37% к I кв. 2026 года и +24% ко II кв. 2025 года) и **2 424** вакансий (-22% к I кв. 2026 года и -9% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **19 217** резюме (+12% к I кв. 2026 года и +25% ко II кв. 2025 года) и **2 928** вакансий (+25% к I кв. 2026 года и +1% ко II кв. 2025 года).



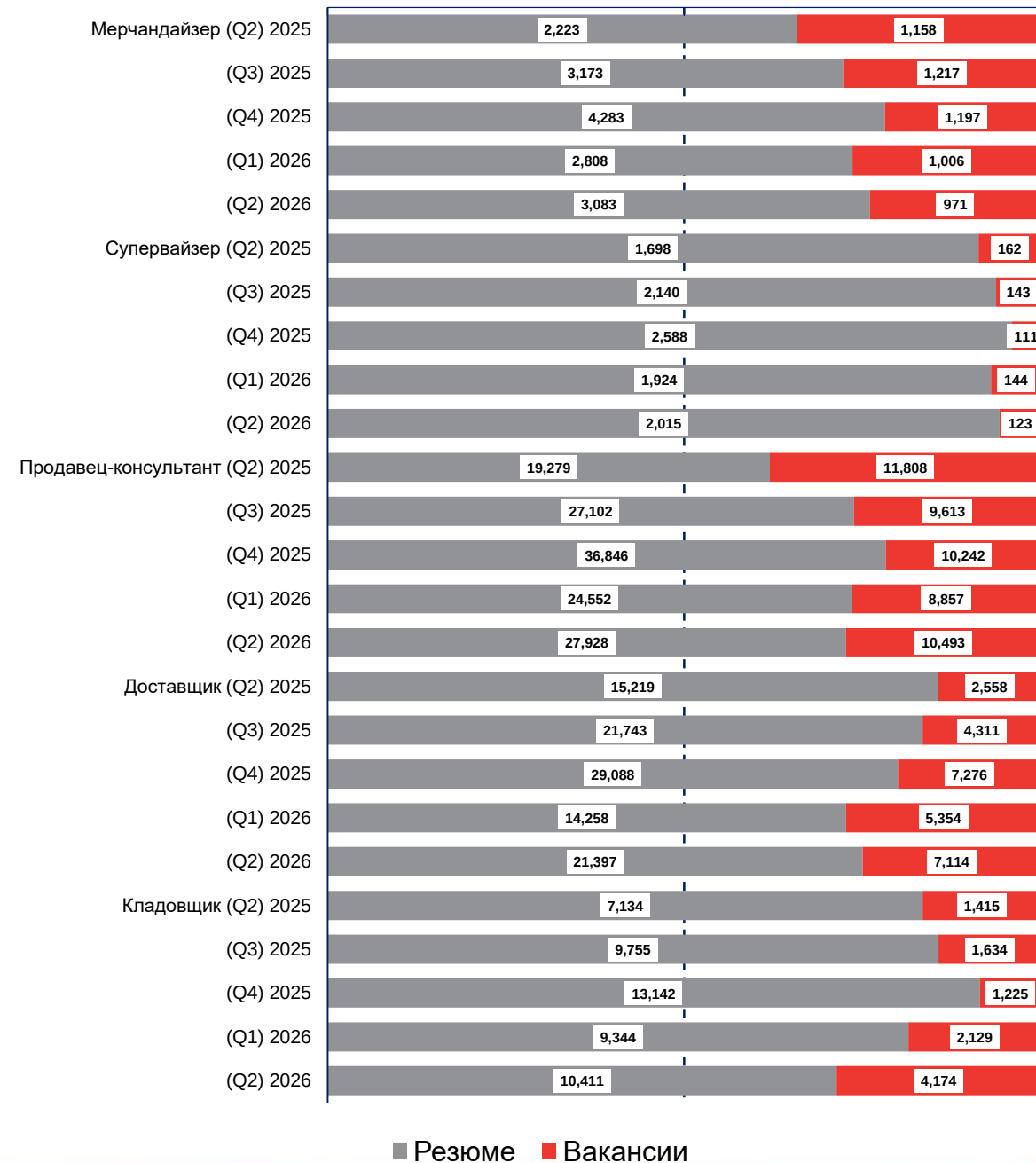
СКФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **29 755** резюме (+35% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **7 126** вакансий (+45% к I кв. 2026 года и +49% ко II кв. 2025 года);
- Мерчандайзеры: **958** резюме (+13% к I кв. 2026 года и +37% ко II кв. 2025 года) и **341** вакансий (-16% к I кв. 2026 года и +24% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **1 209** резюме (+6% к I кв. 2026 года и +13% ко II кв. 2025 года) и **160** вакансий (+38% к I кв. 2026 года и +5% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **12 332** резюме (+26% к I кв. 2026 года и +36% ко II кв. 2025 года) и **2 869** вакансий (+12% к I кв. 2026 года и -7% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **11 876** резюме (+63% к I кв. 2026 года и +36% ко II кв. 2025 года) и **3 063** вакансий (+109% к I кв. 2026 года и +290% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **3 380** резюме (+16% к I кв. 2026 года и +17% ко II кв. 2025 года) и **693** вакансий (+93% к I кв. 2026 года и +43% ко II кв. 2025 года).



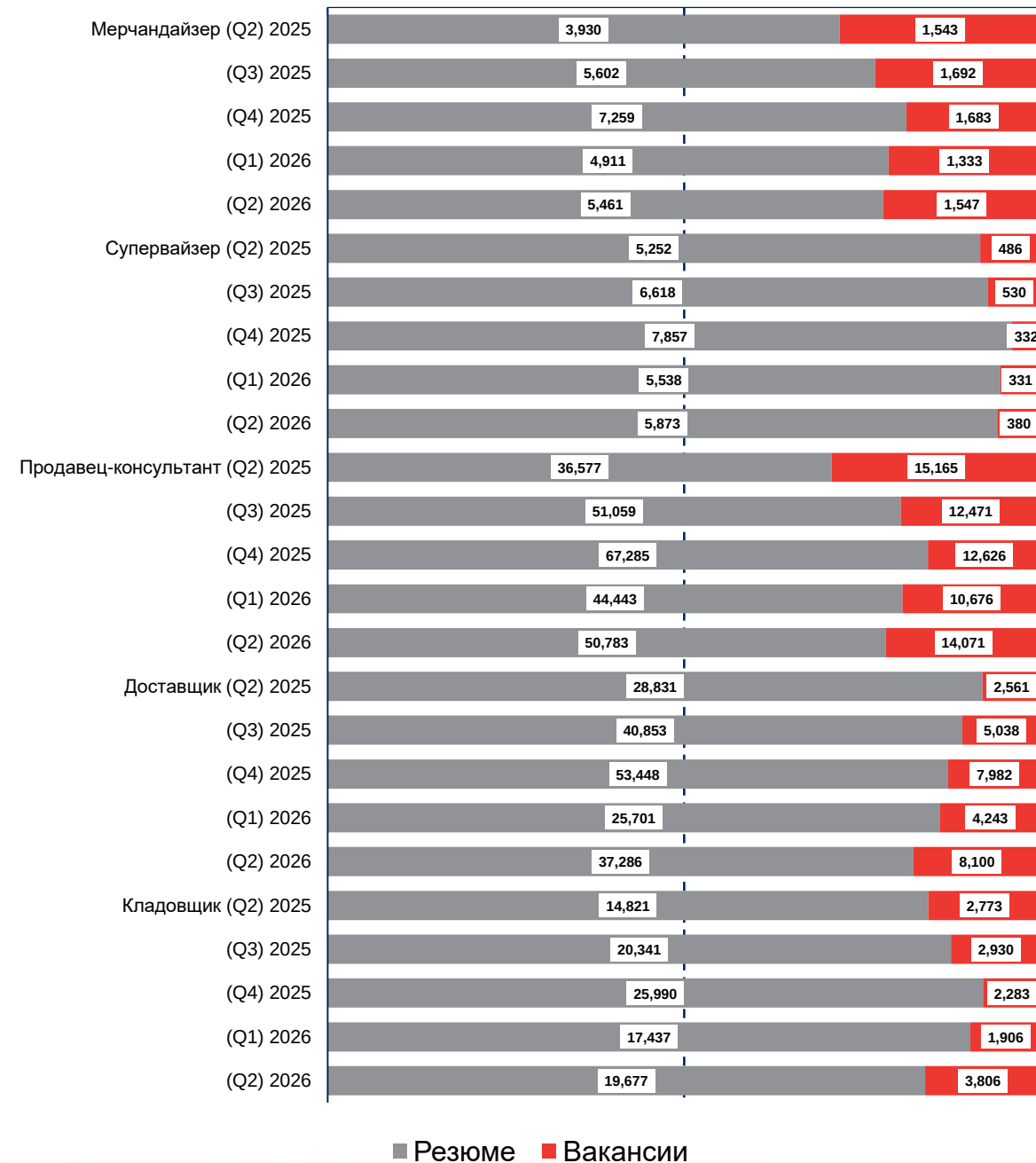
СЗФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **64 834** резюме (+23% к I кв. 2026 года и +42% ко II кв. 2025 года) и **22 875** вакансий (+31% к I кв. 2026 года и +34% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **3 083** резюме (+10% к I кв. 2026 года и +39% ко II кв. 2025 года) и **971** вакансий (-3% к I кв. 2026 года и -16% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **2 015** резюме (+5% к I кв. 2026 года и +19% ко II кв. 2025 года) и **123** вакансий (-15% к I кв. 2026 года и -24% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **27 928** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +45% ко II кв. 2025 года) и **10 493** вакансий (+18% к I кв. 2026 года и -11% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **21 397** резюме (+50% к I кв. 2026 года и +41% ко II кв. 2025 года) и **7 114** вакансий (+33% к I кв. 2026 года и +178% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **10 411** резюме (+11% к I кв. 2026 года и +46% ко II кв. 2025 года) и **4 174** вакансий (+96% к I кв. 2026 года и +195% ко II кв. 2025 года).



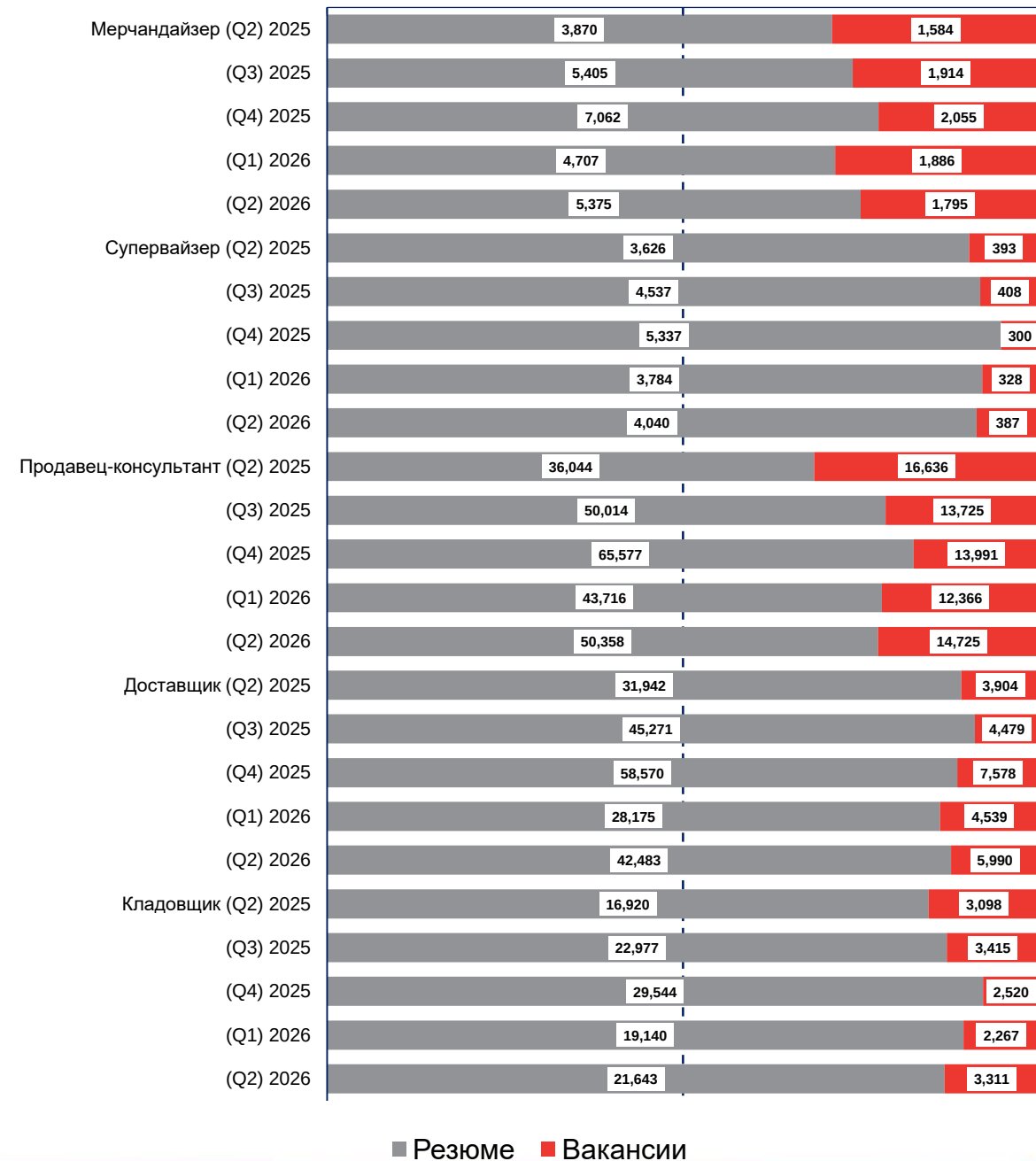
ЮФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **119 080** резюме (+21% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **27 904** вакансий (+51% к I кв. 2026 года и +24% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **5 461** резюме (+11% к I кв. 2026 года и +39% ко II кв. 2025 года) и **1 547** вакансий (+16% к I кв. 2026 года и 0% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **5 873** резюме (+6% к I кв. 2026 года и +12% ко II кв. 2025 года) и **380** вакансий (+15% к I кв. 2026 года и -22% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **50 783** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +39% ко II кв. 2025 года) и **14 071** вакансий (+32% к I кв. 2026 года и -7% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **37 286** резюме (+45% к I кв. 2026 года и +29% ко II кв. 2025 года) и **8 100** вакансий (+91% к I кв. 2026 года и +216% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **19 677** резюме (+13% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **3 806** вакансий (+100% к I кв. 2026 года и +37% ко II кв. 2025 года).



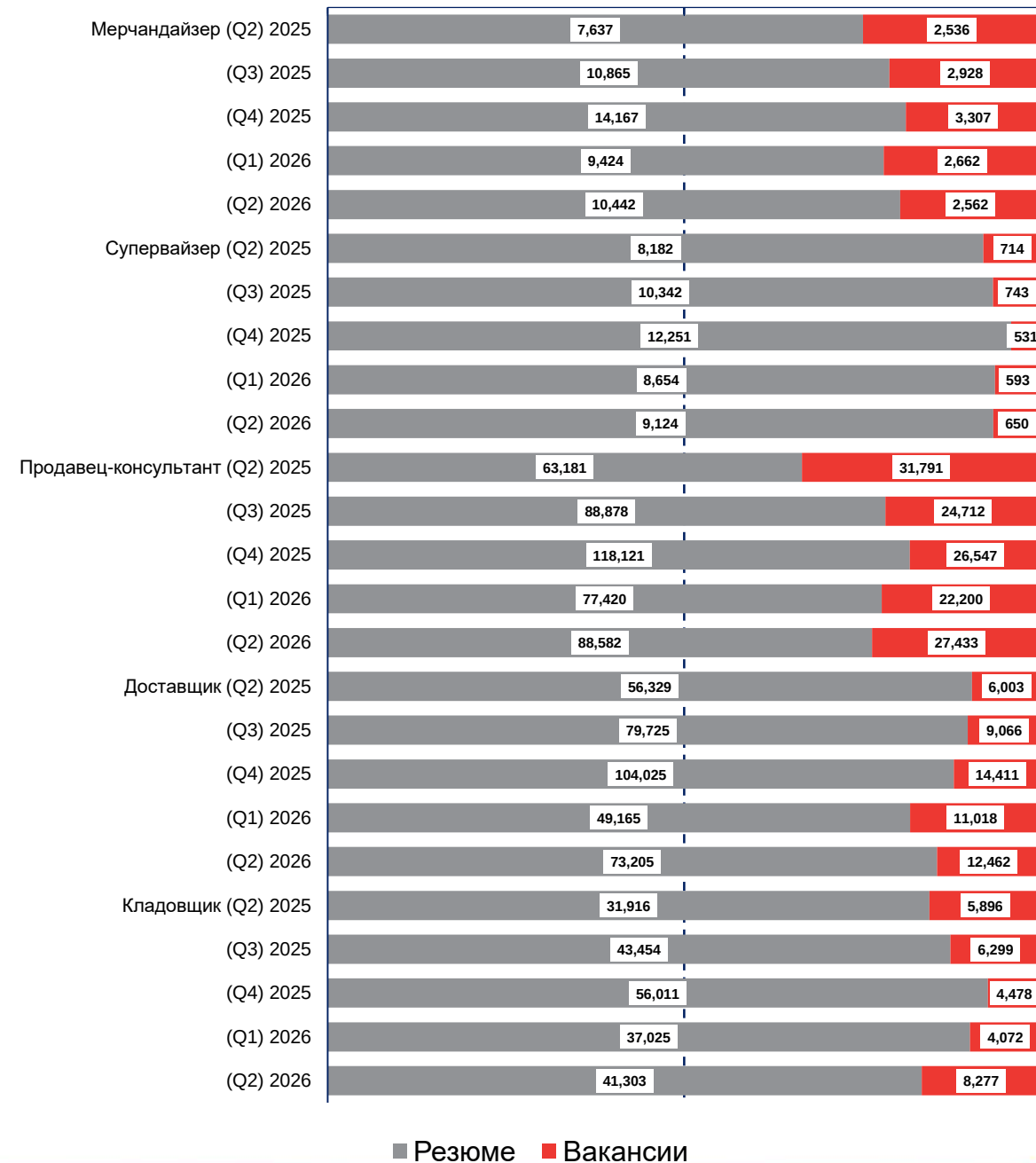
УРФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **123 899** резюме (+24% к I кв. 2026 года и +34% ко II кв. 2025 года) и **26 208** вакансий (+23% к I кв. 2026 года и +2% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **5 375** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +39% ко II кв. 2025 года) и **1 795** вакансий (-5% к I кв. 2026 года и +13% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **4 040** резюме (+7% к I кв. 2026 года и +11% ко II кв. 2025 года) и **387** вакансий (+18% к I кв. 2026 года и -2% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **50 358** резюме (+15% к I кв. 2026 года и +40% ко II кв. 2025 года) и **14 725** вакансий (+19% к I кв. 2026 года и -11% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **42 483** резюме (+51% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **5 990** вакансий (+32% к I кв. 2026 года и +53% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **21 643** резюме (+13% к I кв. 2026 года и +28% ко II кв. 2025 года) и **3 311** вакансий (+46% к I кв. 2026 года и +7% ко II кв. 2025 года).



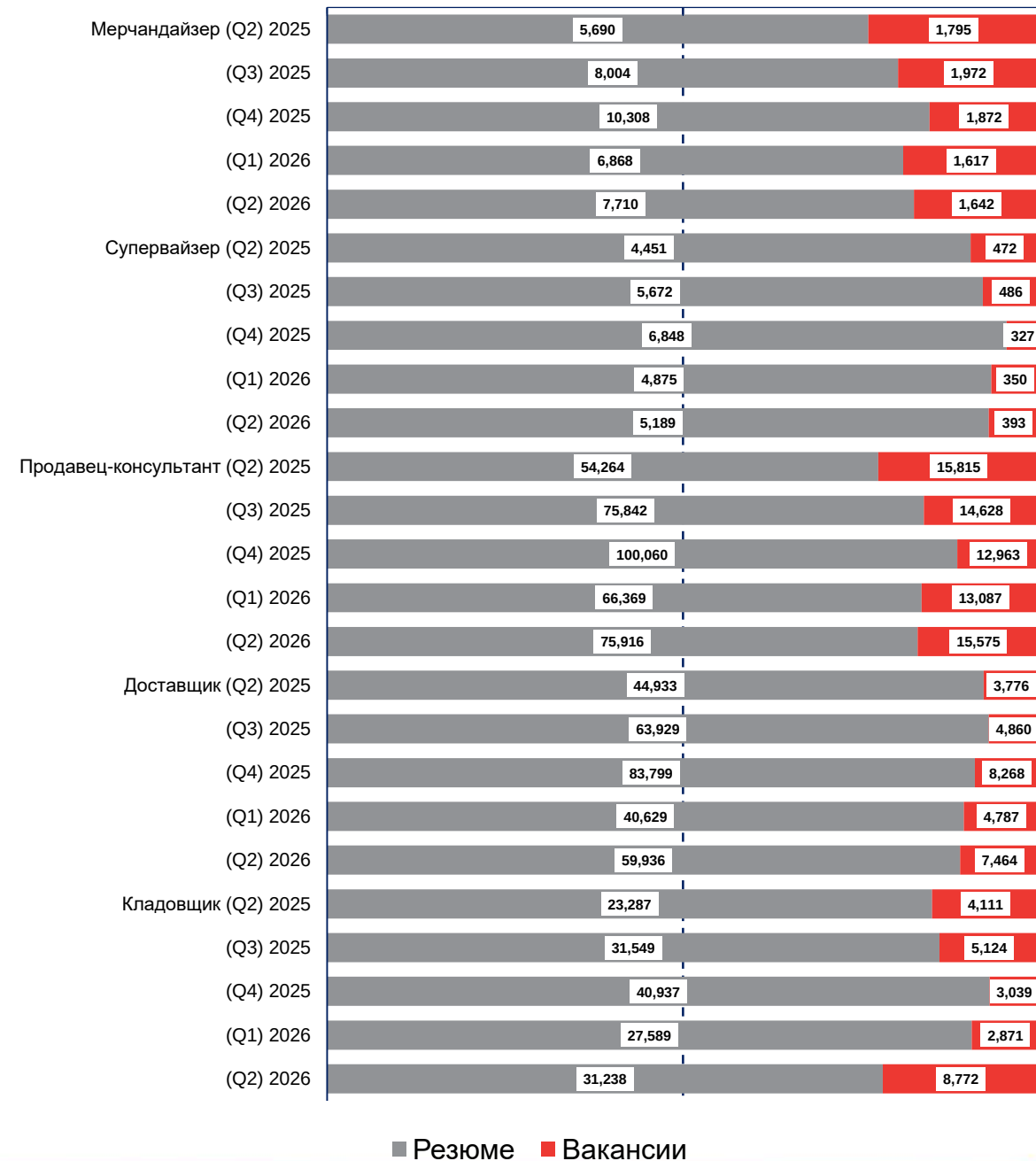
ПФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **222 656** резюме (+23% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **51 384** вакансий (+27% к I кв. 2026 года и +9% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **10 442** резюме (+11% к I кв. 2026 года и +37% ко II кв. 2025 года) и **2 562** вакансий (-4% к I кв. 2026 года и +1% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **9 124** резюме (+5% к I кв. 2026 года и +12% ко II кв. 2025 года) и **650** вакансий (+10% к I кв. 2026 года и -9% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **88 582** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +40% ко II кв. 2025 года) и **27 433** вакансий (+24% к I кв. 2026 года и -14% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **73 205** резюме (+49% к I кв. 2026 года и +30% ко II кв. 2025 года) и **12 462** вакансий (+13% к I кв. 2026 года и +108% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **41 303** резюме (+12% к I кв. 2026 года и +29% ко II кв. 2025 года) и **8 277** вакансий (+103% к I кв. 2026 года и +40% ко II кв. 2025 года).



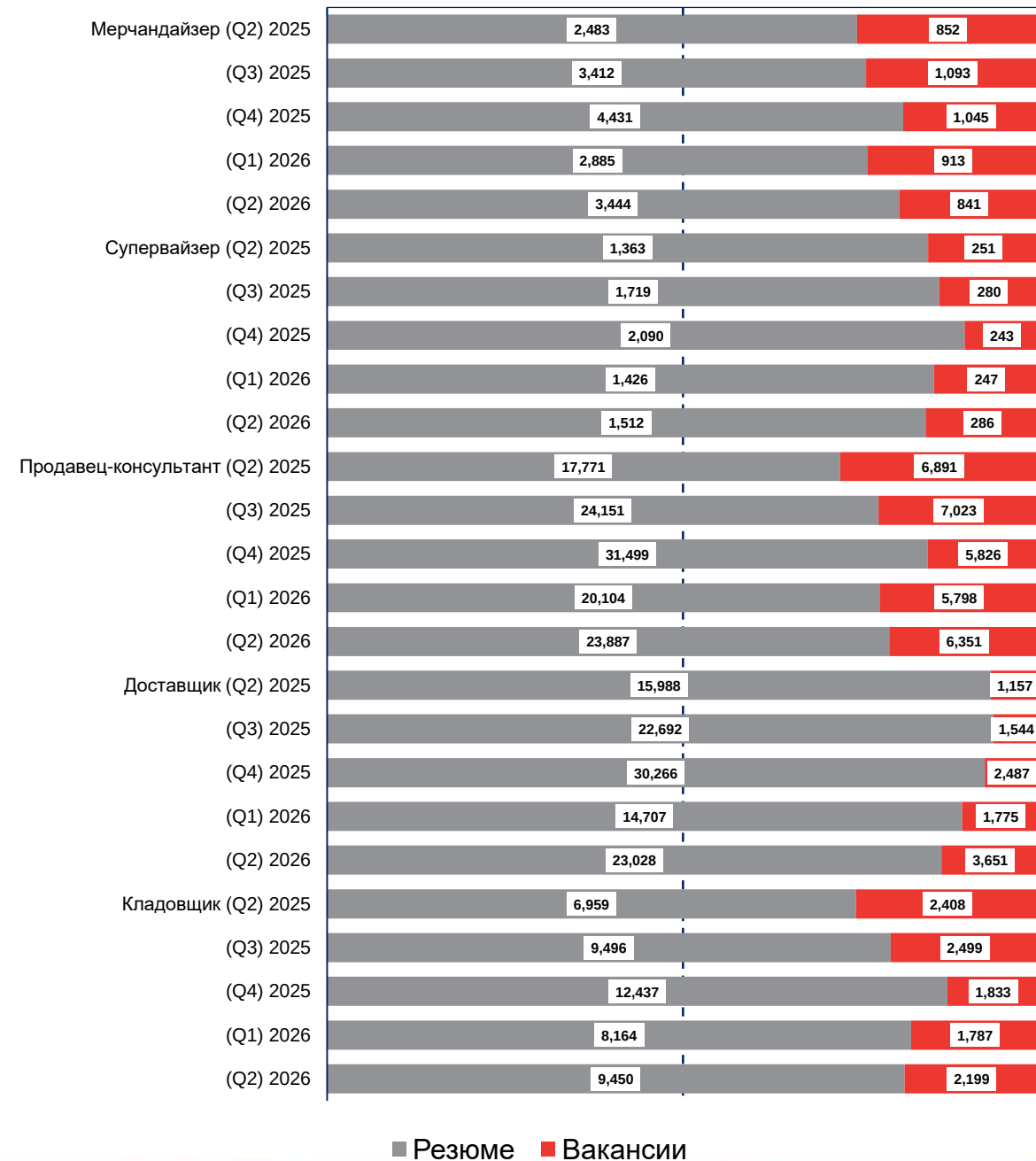
СФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **179 989** резюме (+23% к I кв. 2026 года и +36% ко II кв. 2025 года) и **33 846** вакансий (+49% к I кв. 2026 года и +30% ко II кв. 2025 года);
- Мерчандайзеры: **7 710** резюме (+12% к I кв. 2026 года и +36% ко II кв. 2025 года) и **1 642** вакансий (+2% к I кв. 2026 года и -9% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **5 189** резюме (+6% к I кв. 2026 года и +17% ко II кв. 2025 года) и **393** вакансий (+12% к I кв. 2026 года и -17% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **75 916** резюме (+14% к I кв. 2026 года и +40% ко II кв. 2025 года) и **15 575** вакансий (+19% к I кв. 2026 года и -2% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **59 936** резюме (+48% к I кв. 2026 года и +33% ко II кв. 2025 года) и **7 464** вакансий (+56% к I кв. 2026 года и +98% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **31 238** резюме (+13% к I кв. 2026 года и +34% ко II кв. 2025 года) и **8 772** вакансий (+206% к I кв. 2026 года и +113% ко II кв. 2025 года).



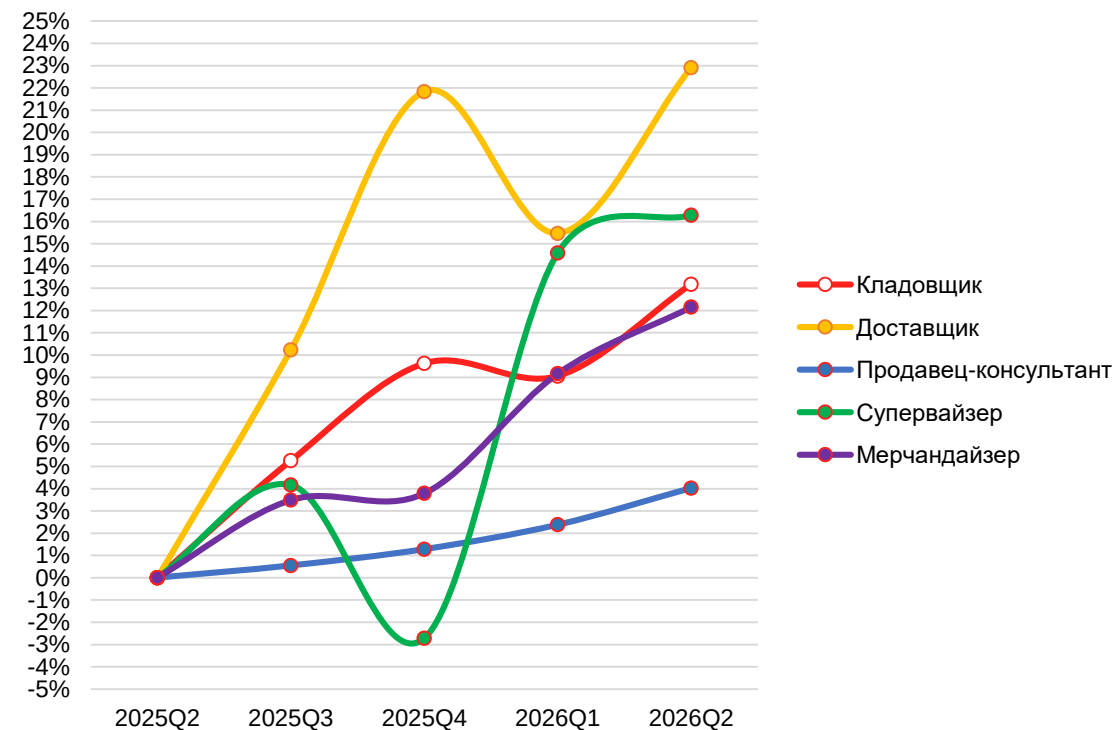
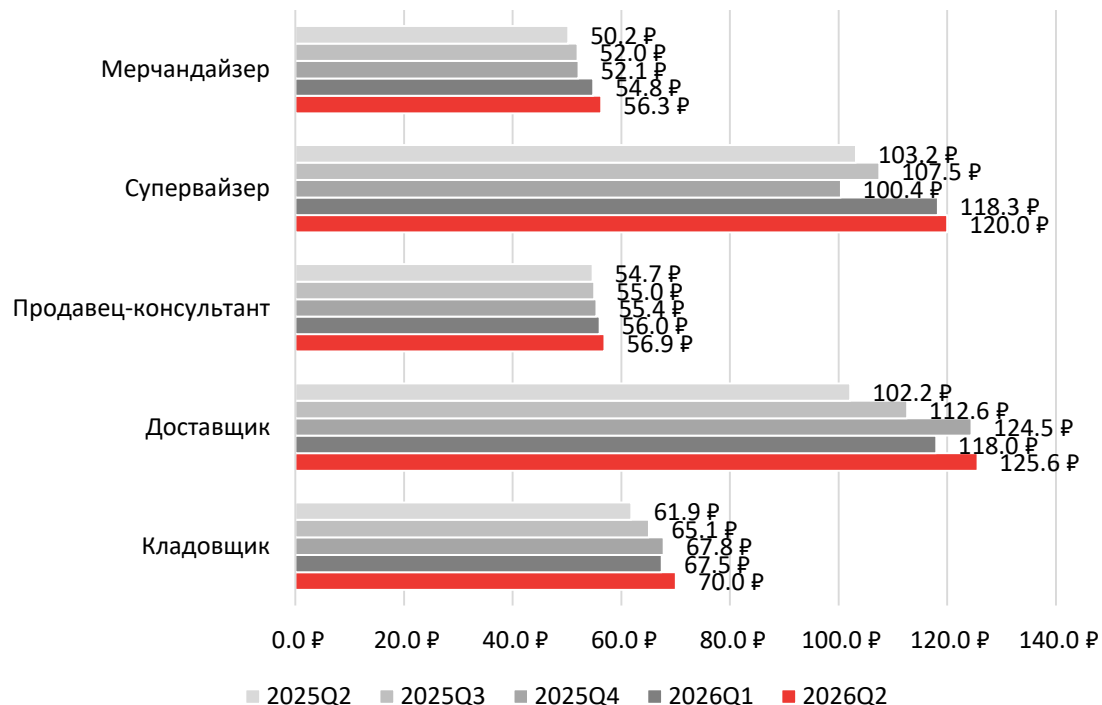
ДВФО: резюме и вакансии

- Всего во II кв. 2026: **61 321** резюме (+30% к I кв. 2026 года и +38% ко II кв. 2025 года) и **13 328** вакансий (+27% к I кв. 2026 года и +15% ко II кв. 2025 года);
- Мерчендайзеры: **3 444** резюме (+19% к I кв. 2026 года и +39% ко II кв. 2025 года) и **841** вакансий (-8% к I кв. 2026 года и -1% ко II кв. 2025 года);
- Супервайзеры: **1 512** резюме (+6% к I кв. 2026 года и +11% ко II кв. 2025 года) и **286** вакансий (+16% к I кв. 2026 года и +14% ко II кв. 2025 года);
- Продавцы-консультанты: **23 887** резюме (+19% к I кв. 2026 года и +34% ко II кв. 2025 года) и **6 351** вакансий (+10% к I кв. 2026 года и -8% ко II кв. 2025 года);
- Доставщики: **23 028** резюме (+57% к I кв. 2026 года и +44% ко II кв. 2025 года) и **3 651** вакансий (+106% к I кв. 2026 года и +216% ко II кв. 2025 года);
- Кладовщики: **9 450** резюме (+16% к I кв. 2026 года и +36% ко II кв. 2025 года) и **2 199** вакансий (+23% к I кв. 2026 года и -9% ко II кв. 2025 года).



Итоговая динамика сводного медианного индекса зарплат (CMWI)* операционного персонала:

По России II кв. 2025 — II кв. 2026 годов

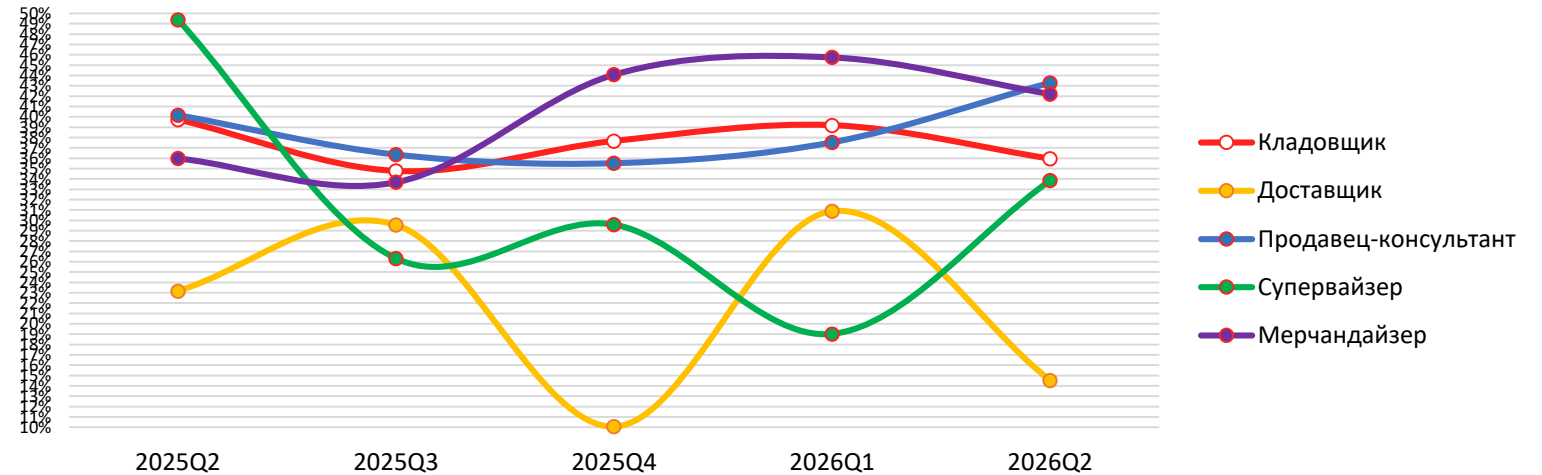


- Наибольший CMWI у **доставщиков** — **125 550** рублей;
- Наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **56 300** рублей;
- Наибольший годовой рост CMWI у **доставщиков** — **▲23%**;
- CMWI по России не снизился ни по одной из изучаемых профессий.

hh

«Динамика зарплат в сфере хорошо видна на примере доставщиков, которые сохранили лидерство по уровню дохода с годовым приростом 23%, при этом разрыв с теми же супервайзерами стал минимальным.» *

Динамика зарплатного разрыва «Москва* — регионы»



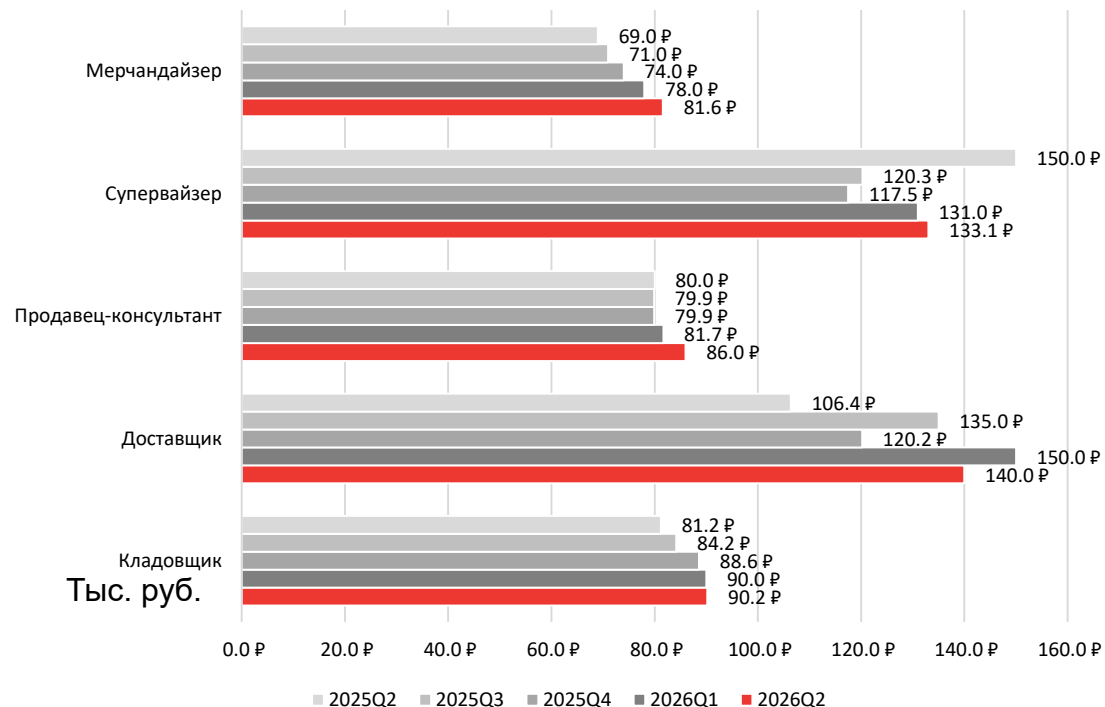
- Во II кв. 2026 года зарплатный разрыв к предыдущему кварталу вырос у супервайзеров, продавцов-консультантов; сократился у мерчандайзеров, доставщиков, кладовщиков;
- Наибольший зарплатный разрыв наблюдается у продавцов-консультантов — 43,3%;
- Наименьший зарплатный разрыв наблюдается у доставщиков — 14,5%.



«Зарплатный разрыв между Москвой и регионами действительно продолжает сокращаться, и это общерыночный тренд, подтверждаемый макростатистикой.» *

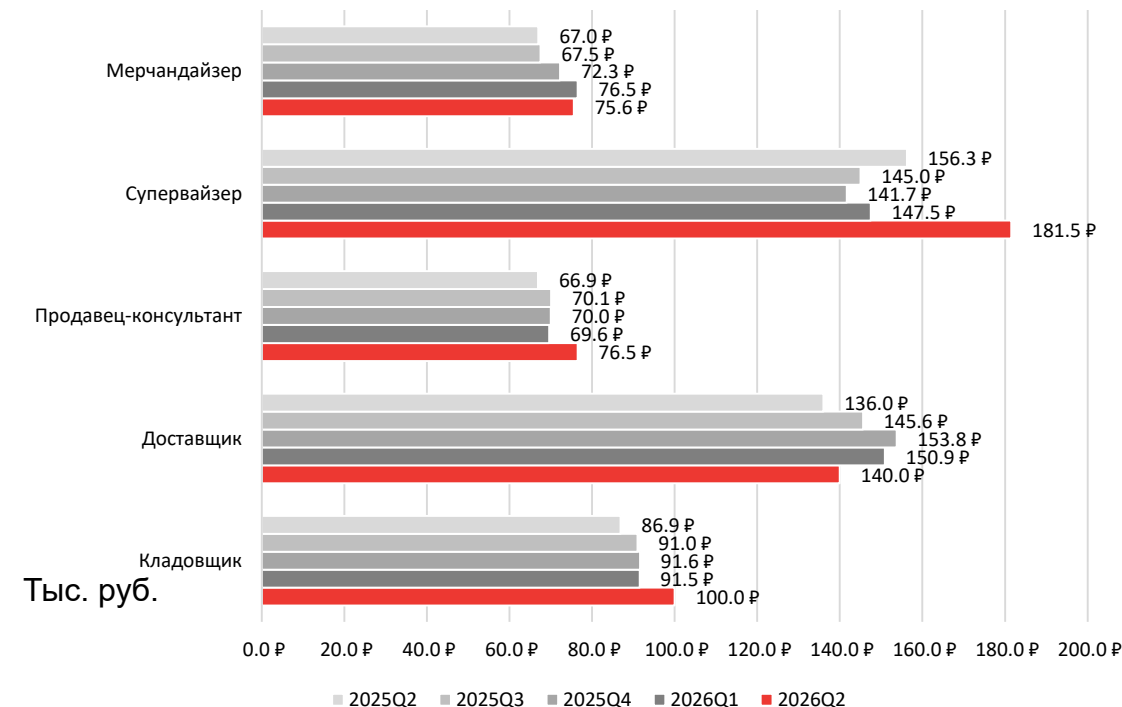
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

Москва



- В Москве наибольший CMWI у **доставщиков** — **140 000** рублей;
- В Москве наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **81 600** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **доставщиков** — **▲32%**;
- Наибольшее снижение CMWI за год у **супервайзеров** — **▼11%**.

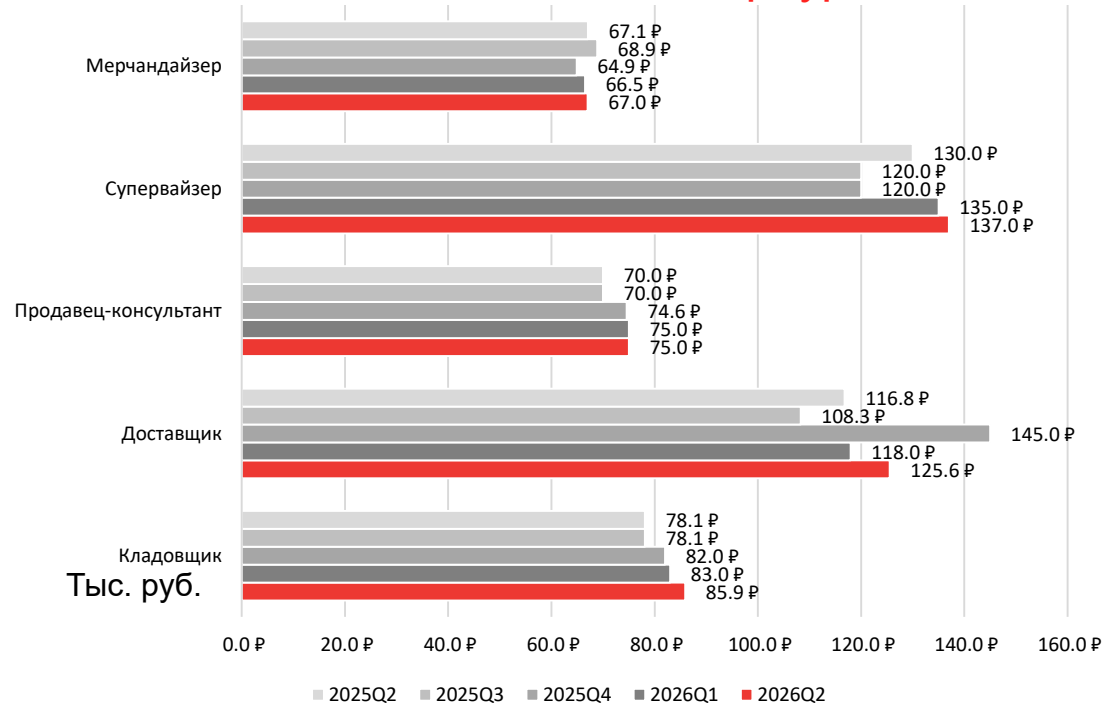
Московская область



- В Московской области наибольший CMWI у **супервайзеров** — **181 500** рублей;
- В Московской области наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **75 550** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **супервайзеров** — **▲16%**;
- CMWI в Московской области не снизился ни по одной из изучаемых профессий.

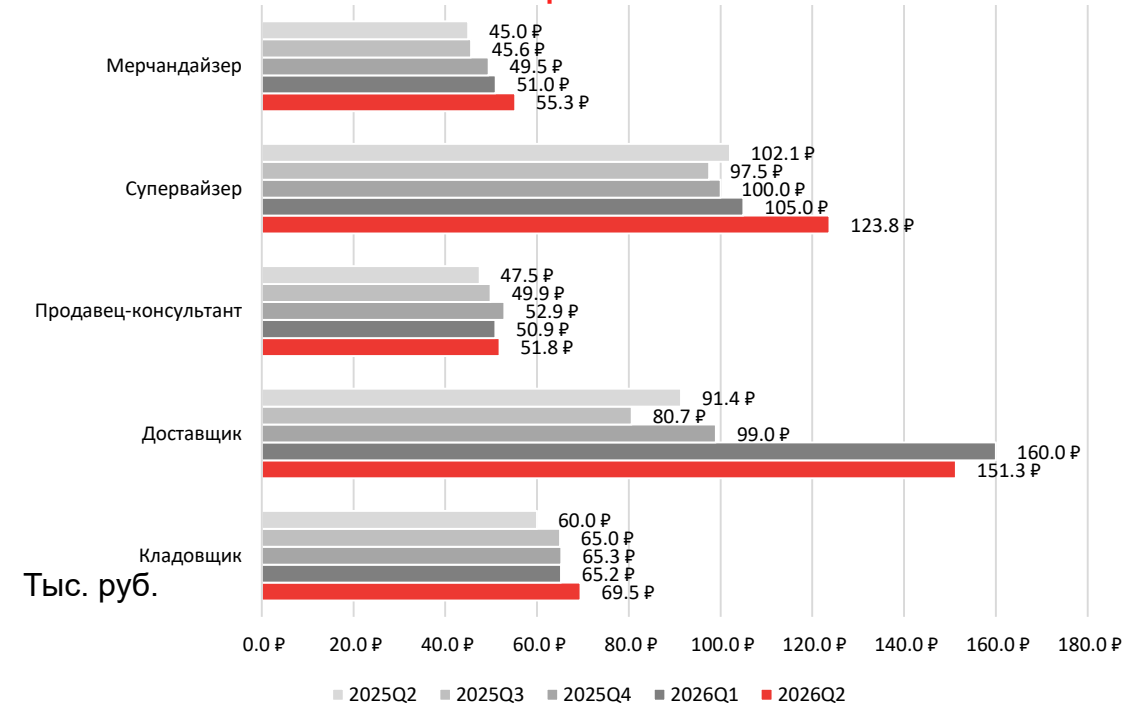
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

Санкт-Петербург



- В Санкт-Петербурге наибольший CMWI у **супервайзеров** — **137 000** рублей;
- В Санкт-Петербурге наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **67 000** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **кладовщиков** — **▲10%**;
- Наибольшее снижение CMWI за год у **мерчандайзеров** — **▼0,1%**.

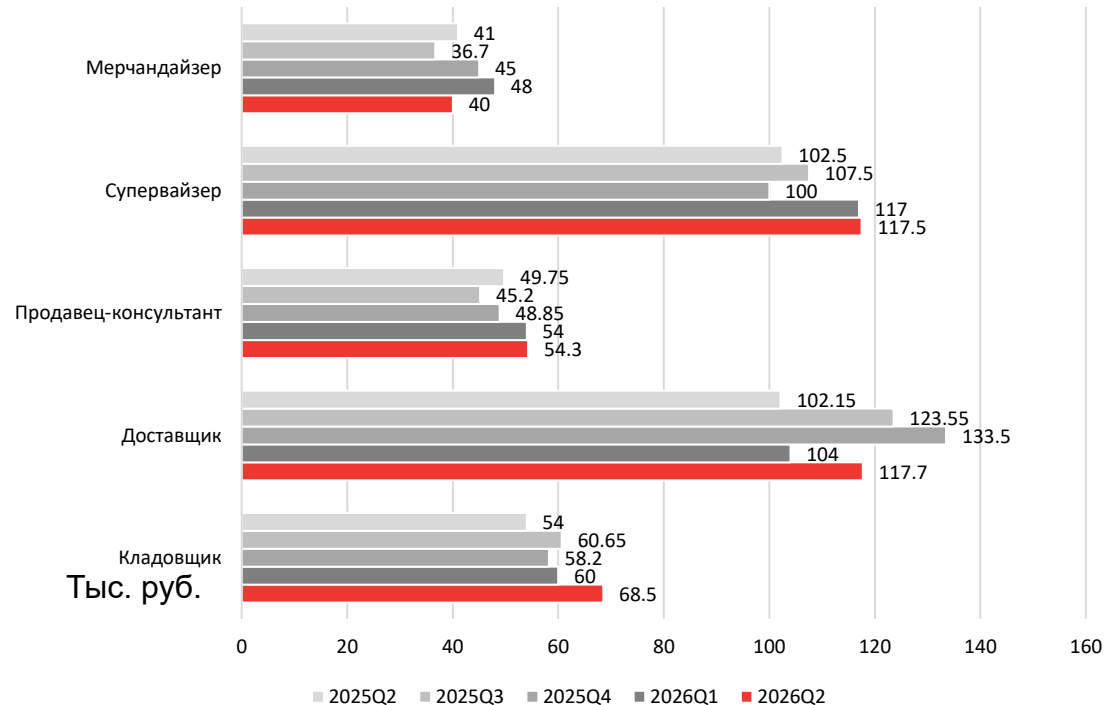
ЦФО



- В ЦФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **151 300** рублей;
- В ЦФО наименьший CMWI у **продавцов-консультантов** — **51 800** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **доставщиков** — **▲66%**;
- CMWI в ЦФО не снизился ни по одной из изучаемых профессий.

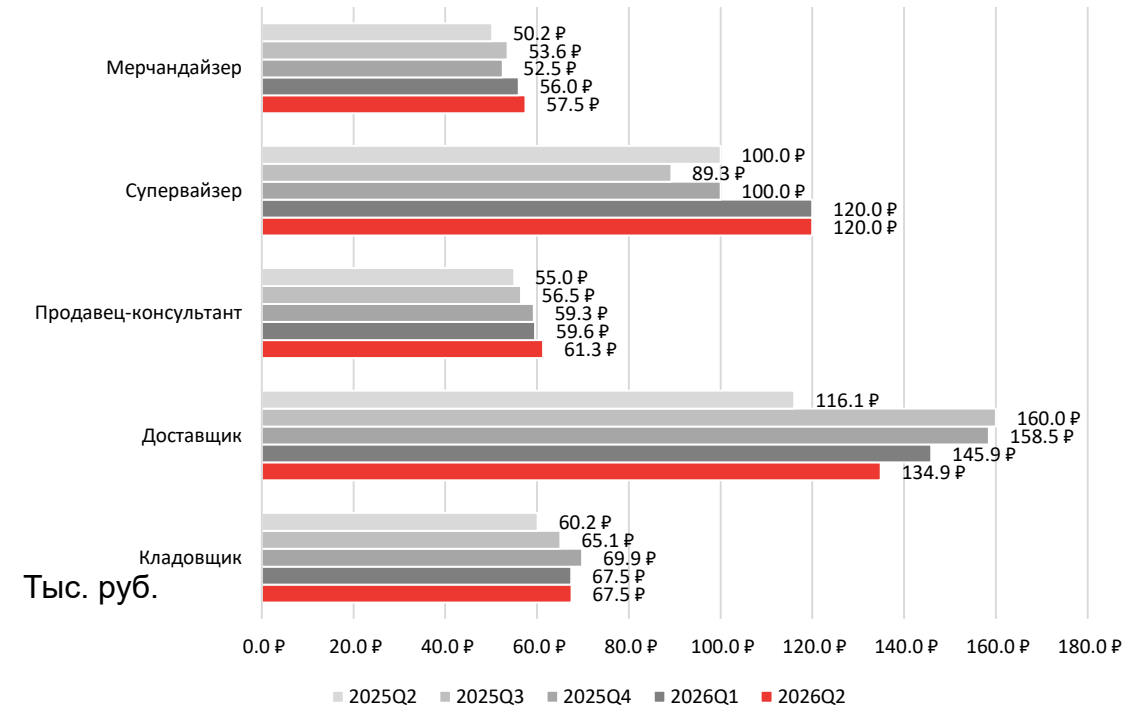
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

СКФО



- В СКФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **117 700** рублей;
- В СКФО наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **40 000** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **кладовщиков** — **▲27%**;
- Наибольшее снижение CMWI за год у **мерчандайзеров** — **▼2%**.

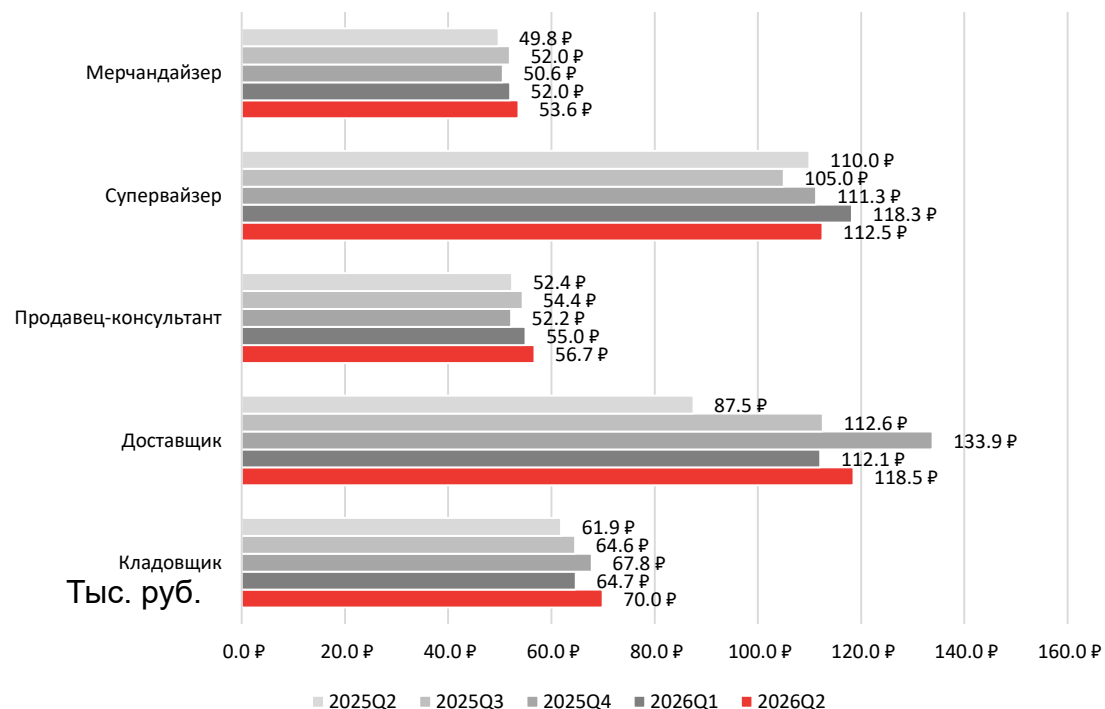
СЗФО



- В СЗФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **134 900** рублей;
- В СЗФО наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **57 500** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **супервайзеров** — **▲20%**;
- CMWI в СЗФО не снизился ни по одной из изучаемых профессий.

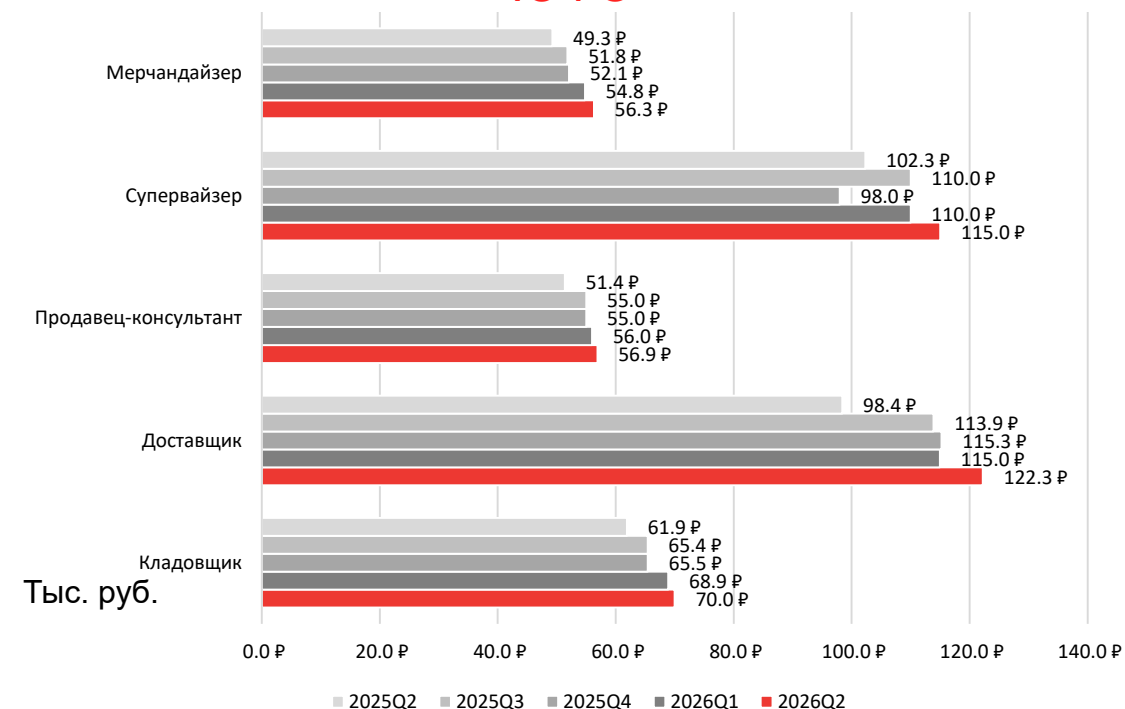
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

УРФО



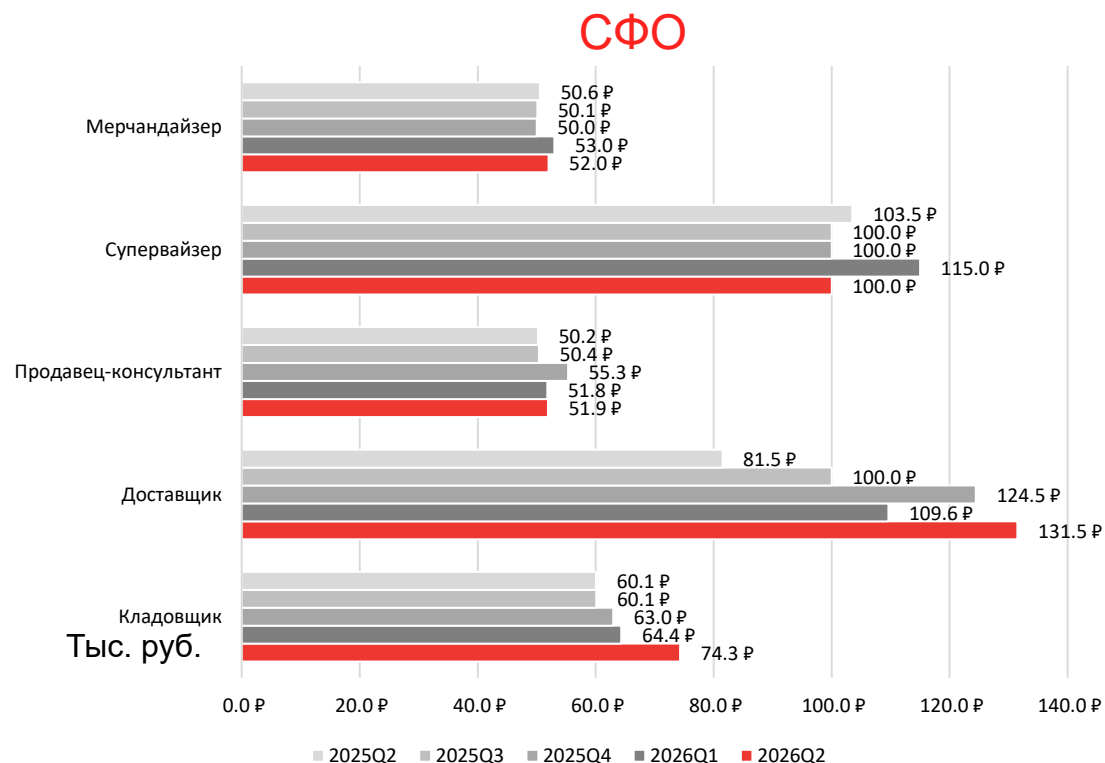
- В УРФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **118 500** рублей;
- В УРФО наименьший CMWI у **мерчендайзеров** — **53 600** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **доставщиков** — **▲35%**;
- CMWI в УРФО не снизился ни по одной из изучаемых профессий.

ЮФО

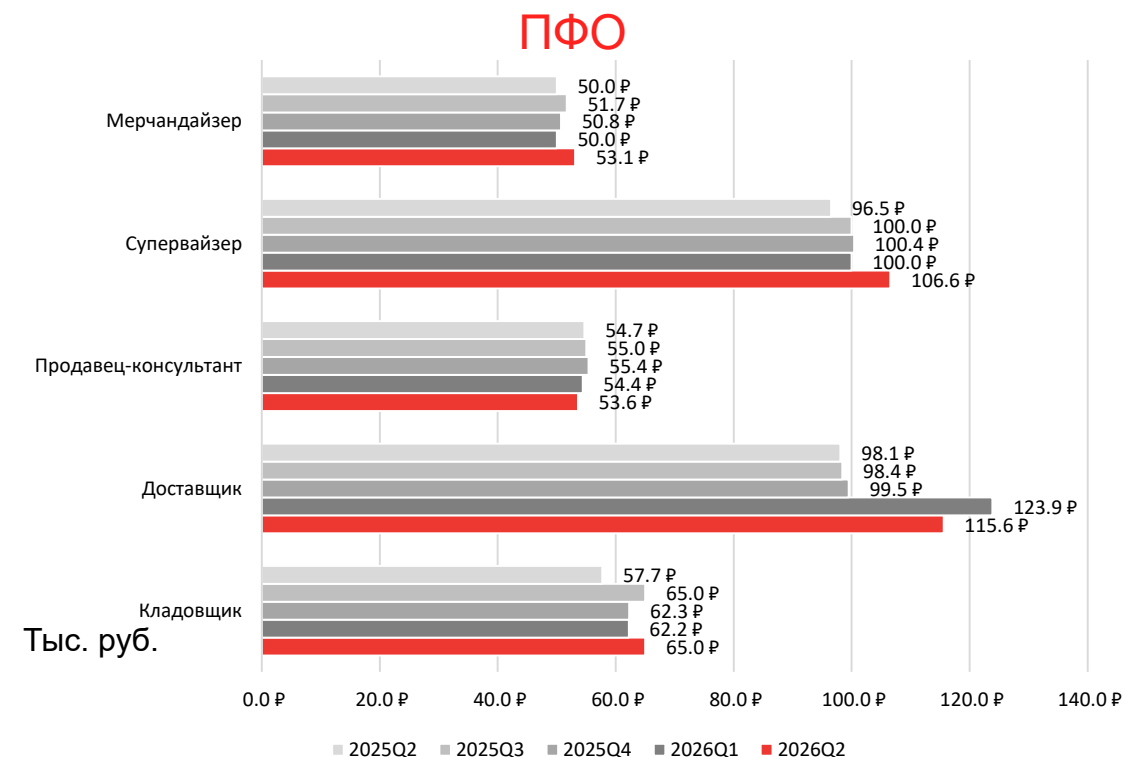


- В ЮФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **122 250** рублей;
- В ЮФО наименьший CMWI у **мерчендайзеров** — **56 300** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **доставщиков** — **▲24%**;
- CMWI в ЮФО не снизился ни по одной из изучаемых профессий.

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

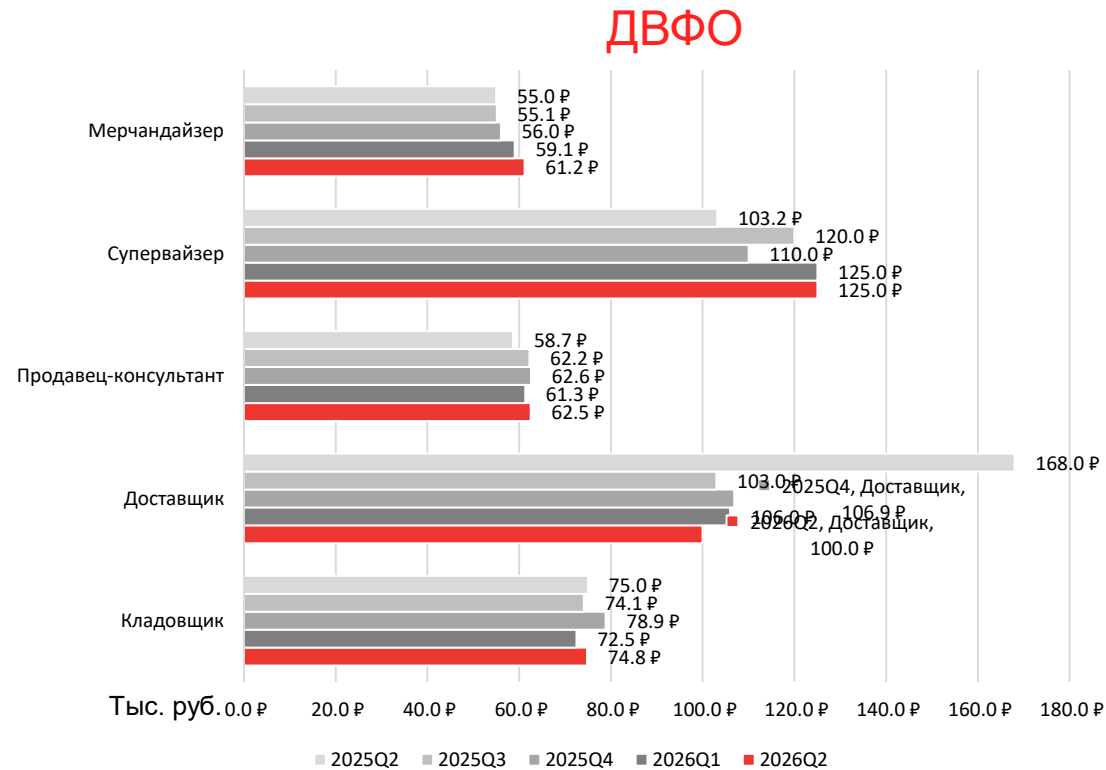


- В СФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **131 500** рублей;
- В СФО наименьший CMWI у **продавцов-консультантов** — **51 900** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **доставщиков** — **▲61%**;
- Наибольшее снижение CMWI за год у **супервайзеров** — **▼3%**.



- В ПФО наибольший CMWI у **доставщиков** — **115 600** рублей;
- В ПФО наименьший CMWI у **мерчандайзеров** — **53 100** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **доставщиков** — **▲18%**;
- Наибольшее снижение CMWI за год у **продавцов-консультантов** — **▼2%**.

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала



- В ДВФО наибольший CMWI у **супервайзеров** — **125 000** рублей;
- В ДВФО наименьший CMWI у **мерчендайзеров** — **61 200** рублей;
- Наибольший рост CMWI за год у **супервайзеров** — **▲21%**;
- Наибольшее снижение CMWI за год у **доставщиков** — **▼40%**.

КОМАНДА:

Руководитель: Николай Васильев
TG: @personaliter

Ст. менеджер: Дмитрий Орлов
TG: @wenoda

The hh logo is a red circle containing the white lowercase letters 'hh'.

hh

«В целом можно сделать допущение, что мы наблюдаем устойчивый структурный сдвиг, а не временный перекося, когда логистические профессии становятся ядром операционного рынка труда, и этот тренд, вероятно, сохранится в среднесрочной перспективе.» *

* Комментирует Мария Игнатова, директор по исследованиям hh

The hh logo is a red circle containing the white lowercase letters 'hh'.

hh



Аналитический центр
Российской индустрии
рекламы