

Мониторинг операционного персонала: отчет за IV квартал 2025 6 волна

Аналитический Центр АЦ РИР
совместно с HeadHunter (hh)

* Комментирует Мария Игнатова, директор по
исследованиям hh.ru





АЦ РИР



hh

Методология:

- Исследование проведено Аналитическим Центром РИР (АКАР/АРИР/РАМУ/ГИПП) на основе данных, предоставленных компанией HeadHunter (hh);
- Обработано и проанализировано **1 781 134** (+30% к III кв. и +228% к IV кв. 2024) резюме и **308 470** (+11% к III кв. и -5% к IV кв. 2024) вакансий;
- В выгрузку вошли только те вакансии и резюме, которые были созданы и опубликованы внутри IV квартала (с 1 октября по 31 декабря 2025 года). Если вакансия была создана в III кв., но опубликована в IV кв., в выгрузку она не попадает;
- В рамках 6 волны анализируются данные за IV квартал 2025 года. Дополнительно в визуализации используются данные за IV квартал 2024 - III квартал 2025 годов — несмотря на отсутствие самостоятельной волны за каждый из периодов, они включены для аналитической полноты.



Методология:

В исследовании рассматривается занятость в 7 отраслях:

1. «Продукты питания»;
2. «Розничная торговля»;
3. «СМИ, маркетинг, реклама, БТЛ, PR, дизайн, продюсирование»;
4. «Товары народного потребления (непищевые)»;
5. «Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и комплектующие»;
6. «Перевозки, логистика, склад, ВЭД»;
7. «Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг».



Методология:

В исследовании рассматривается 5 должностей из категории операционного персонала:

1. Мерчандайзер;
2. Супервайзер;
3. Продавец-консультант;
4. Доставщик;
5. Кладовщик.



«Важный тренд — готовность работодателей растить кадры внутри. Мы видим, что компании активнее вкладываются в обучение линейного персонала, видя в этом долгосрочную стратегию удержания сотрудников.» *



АЦ РИР



Методология:

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)*

m_n (медианное значение) — показатель, рассчитанный hh для конкретной комбинации: федерального округа/субъекта РФ, сферы занятости и профессии.

S_n — медианный индекс по одной сфере занятости для всей страны (медиана всех медианных значений по этой сфере по всем ФО).

R_n — медианный индекс по одному ФО или субъекту РФ (медиана всех медианных значений по этому региону по всем сферам занятости).

CMWI — сводный медианный индекс по профессии.



АЦ РИР



Методология:

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)*

1. Для каждой сферы занятости вычисляется медианный индекс как медиана всех медианных значений по данной сфере для всех Федеральных округов.
2. Для каждого Федерального округа или субъекта РФ (например, Москва, Московская область, Санкт-Петербург) вычисляется медианный индекс как медиана всех медианных значений по данному округу для всех сфер занятости.
3. Для каждой профессии вычисляется сводный медианный индекс (CMWI) как медиана всех медианных индексов по сферам занятости для данной профессии.

Индекс CMWI представляет собой обобщенный показатель, который отражает медианное значение для конкретной профессии на основе данных по всем сферам занятости и Федеральным округам.

«Рынок операционного персонала в IV квартале 2025 года проходит через важную трансформацию: он становится более зрелым и структурированным. Мы наблюдаем качественные изменения — работодатели все чаще оценивают массовый персонал не только по наличию физической доступности, но и по конкретным навыкам, компетенциям и потенциалу развития.» *

hh

Основные выводы: Мерчендайзеры

- 30% (▼ 1 п.п.) резюме и 43% (▲ 4 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В IV кв. за год число резюме возросло (▲ 198%), а вакансий возросло (▲ 20%);
- Основные сферы занятости, где наблюдается спрос на мерчендайзеров: «СМИ, маркетинг, реклама, БТЛ, PR, дизайн, продюсирование» (38%), «Розничная торговля» (27%), «Продукты питания» (23%);
- Меньше всего резюме (1,6%) и вакансий (2,1%) в СКФО;
- Во всех ФО количество резюме превышает численность вакансий.

СМВИ мерчендайзеров в IV кв. 2025 года составил 50 000
рублей, рост за год составил 11%



Основные выводы: Супервайзеры

- 33% (↑10 п.п.) резюме и 36% (▲6 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В IV кв. за год число резюме возросло (▲117%), а вакансий сократилось (▼30%);
- Основные сферы занятости, где наблюдается спрос на супервайзеров: «Розничная торговля» (34%), «Продукты питания» (32%), «СМИ, маркетинг, реклама, БТЛ, PR, дизайн, продюсирование» (12%);
- Меньше всего резюме (2,4%) и вакансий (3,2%) в СКФО;
- Во всех ФО количество резюме превышает численность вакансий.

СМВИ супервайзеров в IV кв. 2025 года составил 87 700
рублей, рост за год составил 3%

hh

«... спокойный рост зарплат супервайзеров не говорит о снижении значимости управленцев.» *



Основные выводы: Продавцы-консультанты

- 30% (▼1 п.п.) резюме и 39% (▲1 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В IV кв. за год число резюме возросло (▲222%), а вакансий сократилось (▼9%);
- Основные сферы занятости, где наблюдается спрос на консультантов: «Розничная торговля» (72%), «Товары народного потребления (непищевые)» (14%), «Продукты питания» (6%);
- Меньше всего резюме (2,4%) и вакансий (1,8%) в СКФО;
- Во всех ФО количество резюме превышает численность вакансий.

СМВИ консультантов в IV кв. 2025 года составил 55 400 рублей,
рост за год составил 8%



Основные выводы: Доставщики

- 31% (▼1 п.п.) резюме и 39% (▲5 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В IV кв. за год число резюме возросло (▲290%), а вакансий возросло (▲22%);
- Основные сферы занятости, где наблюдается спрос на доставщиков: «Розничная торговля» (68%), «Перевозки, логистика, склад, ВЭД» (23%), «Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг» (7%);
- Меньше всего резюме (2,8%) и вакансий (2,8%) в СКФО;
- Во всех ФО количество резюме превышает численность вакансий.

СМВИ доставщиков в IV кв. 2025 года составил 90 000 рублей, рост за год составил 13%

hh

«Доставка стала витриной многих компаний, и они готовы платить за ответственный подход к работе.» *



Основные выводы: Кладовщики

- 37% (▼1 п.п.) резюме и 44% (↑0 п.п.) вакансий опубликованы в ЦФО, включая Москву и Московскую область;
- В IV кв. за год число резюме возросло (▲191%), а вакансий сократилось (▼38%);
- Основные сферы занятости, где наблюдается спрос на кладовщиков: «Розничная торговля» (41%), «Товары народного потребления (непищевые)» (19%), «Перевозки, логистика, склад, ВЭД» (12%);
- Меньше всего резюме (1,5%) и вакансий (1,6%) в СКФО;
- Во всех ФО количество резюме превышает численность вакансий.

СМВИ кладовщиков в IV кв. 2025 года составил 67 800
рублей, рост за год составил 12%



Москва: резюме и вакансии

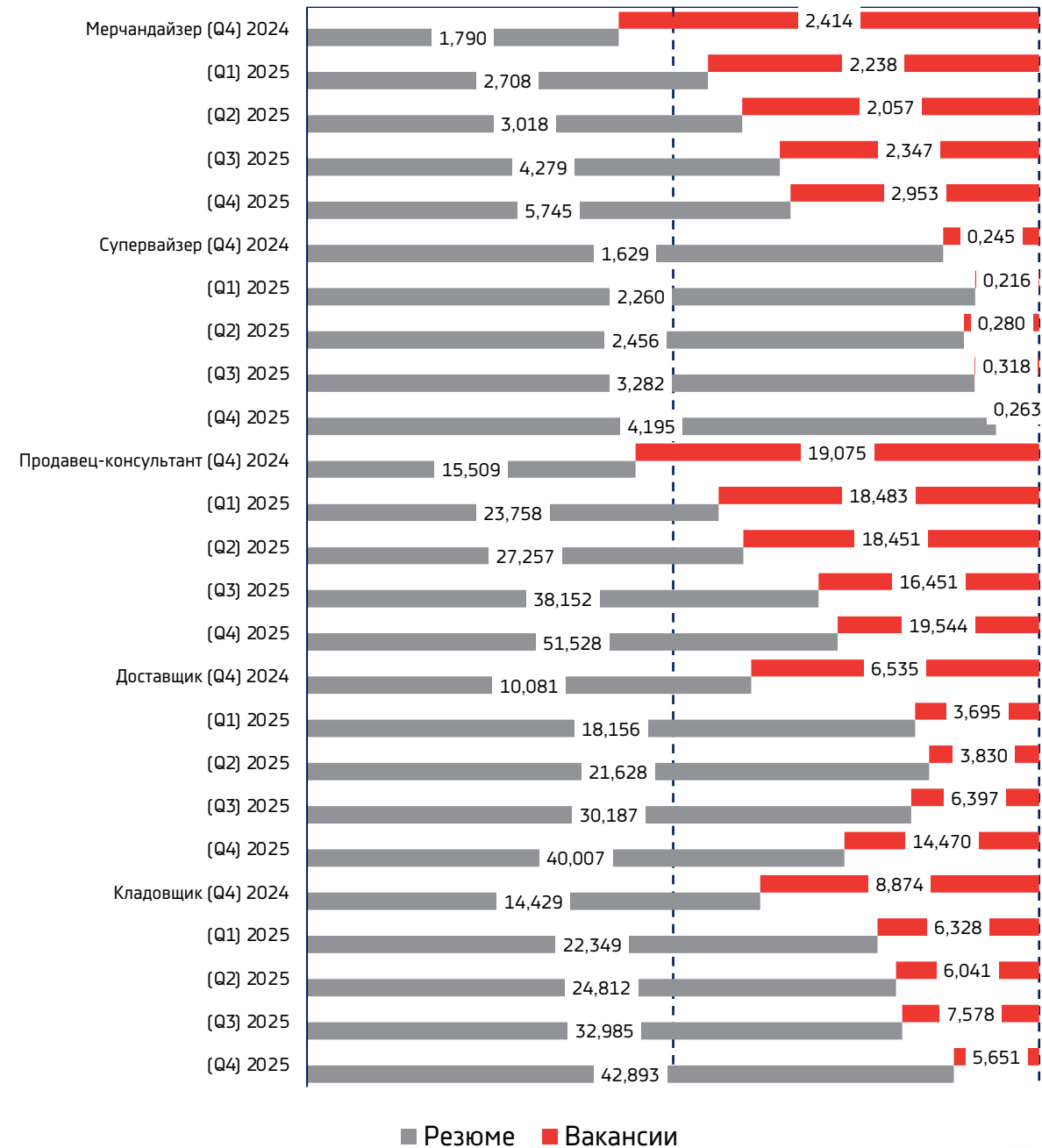
- Всего за IV кв. по Москве было размещено **258 207** резюме (+27% к III кв. и +198% к IV кв. 2024) и **42 151** вакансии (+3% к III кв. и -16% к IV кв. 2024);
- Мерчендайзеры разместили **10 777** резюме (+26% к III кв. и +163% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **4 834** вакансии (+24% к III кв. и +51% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **10 505** резюме (+15% к III кв. и +99% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **568** вакансий (-10% к III кв. и -8% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **98 565** резюме (+27% к III кв. и +196% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **23 819** вакансий (-2% к III кв. и -15% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **91 425** резюме (+28% к III кв. и +245% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **8 059** вакансий (+34% к III кв. и -28% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **46 935** резюме (+26% к III кв. и +169% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **4 871** вакансии (-22% к III кв. и -33% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

Мос.Обл: резюме и вакансии

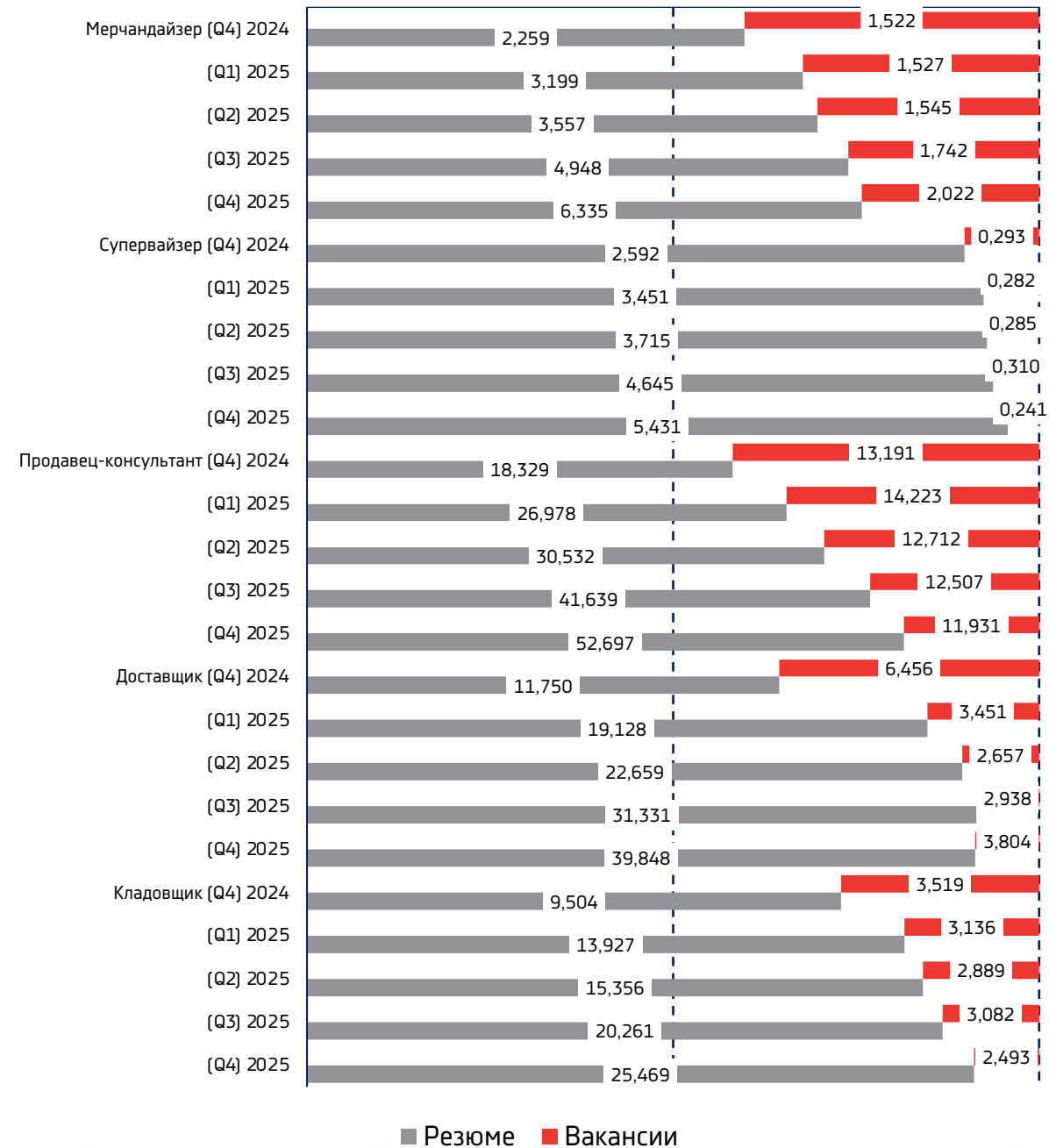
- Всего за IV кв. по Мос.Обл было размещено **144 368** резюме (+33% к III кв. и +232% к IV кв. 2024) и **42 881** вакансии (+30% к III кв. и +15% к IV кв. 2024);
- Мерчандайзеры разместили **5 745** резюме (+34% к III кв. и +221% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 953** вакансии (+26% к III кв. и +22% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **4 195** резюме (+28% к III кв. и +158% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **263** вакансии (-17% к III кв. и +7% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **51 528** резюме (+35% к III кв. и +232% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **19 544** вакансии (+19% к III кв. и +2% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **40 007** резюме (+33% к III кв. и +297% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **14 470** вакансий (+126% к III кв. и +121% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **42 893** резюме (+30% к III кв. и +197% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **5 651** вакансии (-25% к III кв. и -36% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

Санкт-Петербург: резюме и вакансии

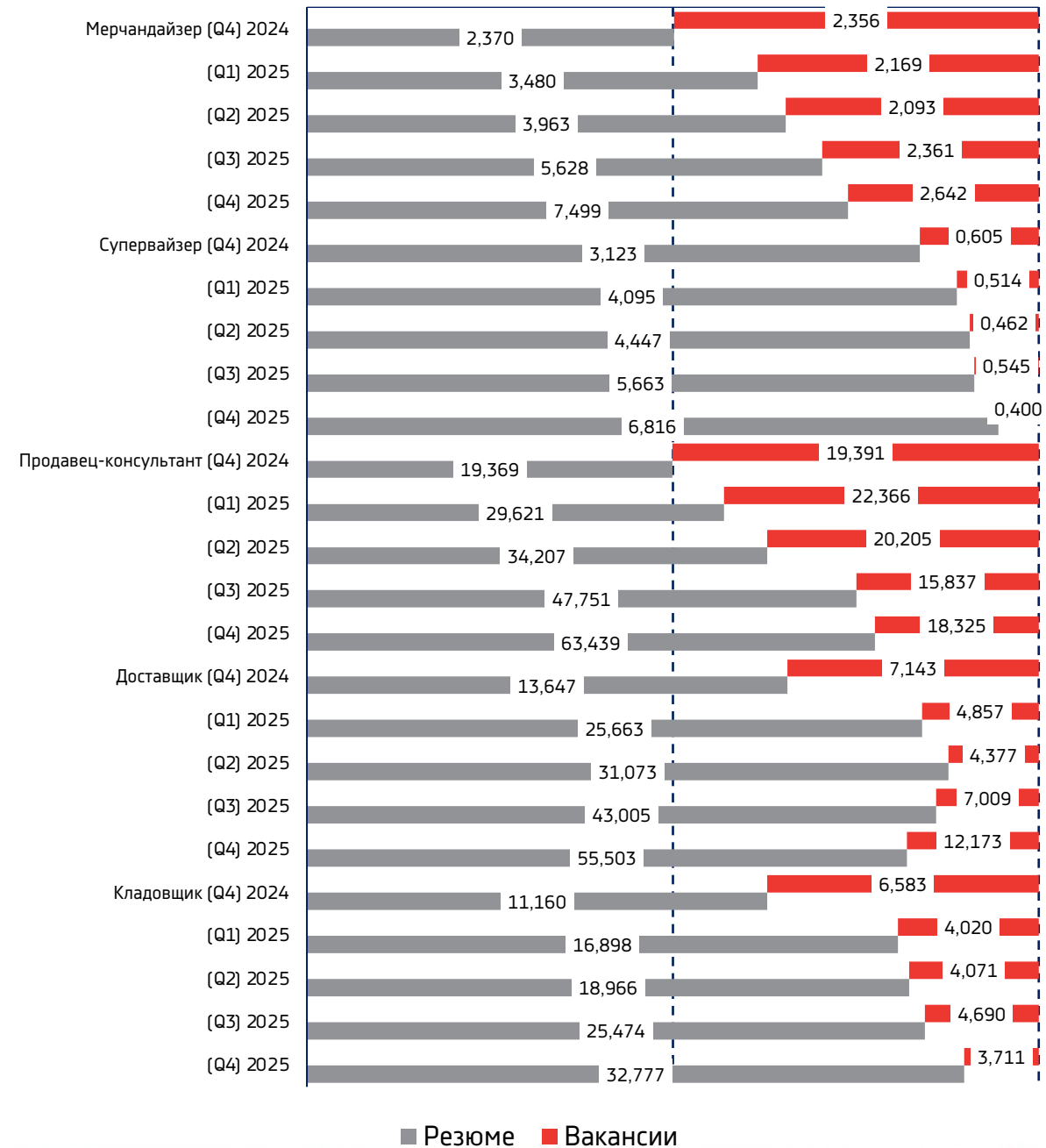
- Всего за IV кв. по Санкт-Петербургу было размещено **129 780** резюме (+26% к III кв. и +192% к IV кв. 2024) и **20 491** вакансии (+0% к III кв. и -18% к IV кв. 2024);
- Мерчандайзеры разместили **6 335** резюме (+28% к III кв. и +180% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 022** вакансии (+16% к III кв. и +33% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **5 431** резюме (+17% к III кв. и +110% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **241** вакансии (-22% к III кв. и -18% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **52 697** резюме (+27% к III кв. и +188% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **11 931** вакансии (-5% к III кв. и -10% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **39 848** резюме (+27% к III кв. и +239% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **3 804** вакансии (+29% к III кв. и -41% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **25 469** резюме (+26% к III кв. и +168% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 493** вакансии (-19% к III кв. и -29% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

ЦФО: резюме и вакансии

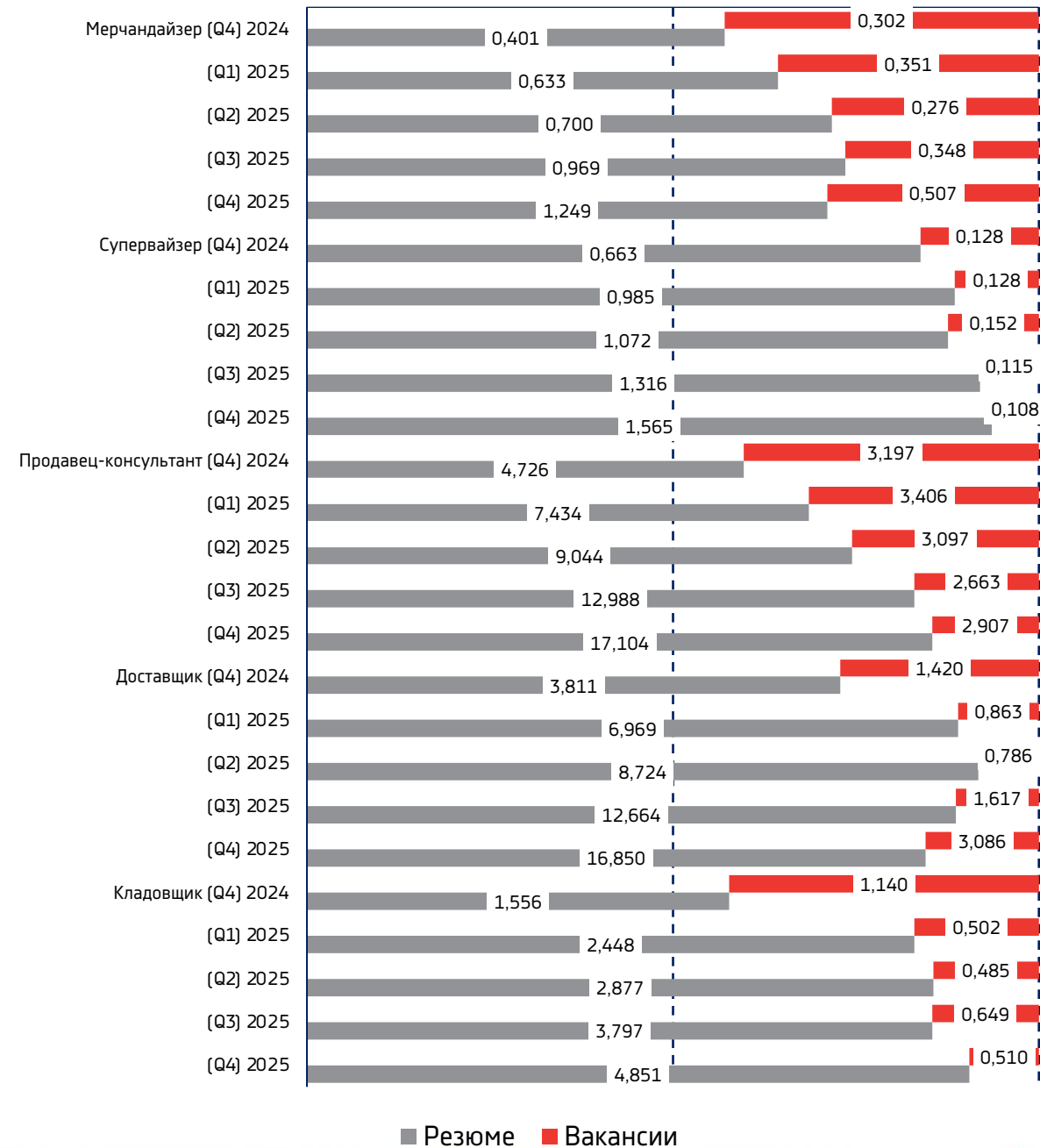
- Всего за IV кв. по ЦФО было размещено **166 034** резюме (+30% к III кв. и +234% к IV кв. 2024) и **37 251** вакансии (+22% к III кв. и +3% к IV кв. 2024);
- Мерчендайзеры разместили **7 499** резюме (+33% к III кв. и +216% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 642** вакансии (+12% к III кв. и +12% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **6 816** резюме (+20% к III кв. и +118% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **400** вакансий (-27% к III кв. и -34% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **63 439** резюме (+33% к III кв. и +228% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **18 325** вакансий (+16% к III кв. и -5% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **55 503** резюме (+29% к III кв. и +307% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **12 173** вакансии (+74% к III кв. и +70% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **32 777** резюме (+29% к III кв. и +194% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **3 711** вакансии (-21% к III кв. и -44% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

СКФО: резюме и вакансии

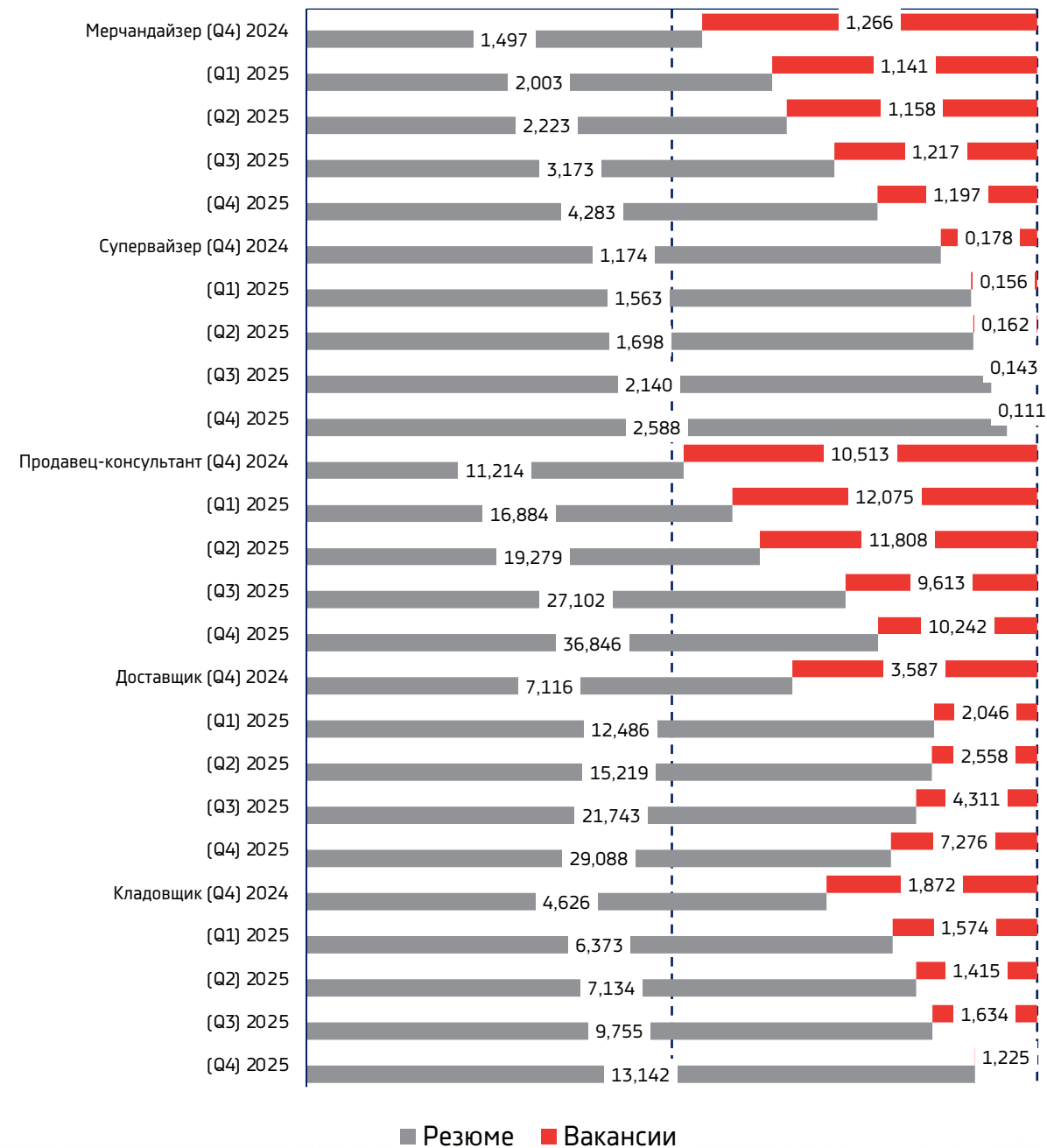
- Всего за IV кв. по СКФО было размещено **41 619** резюме (+31% к III кв. и +273% к IV кв. 2024) и **7 118** вакансий (+32% к III кв. и +15% к IV кв. 2024);
- Мерчандайзеры разместили **1 249** резюме (+29% к III кв. и +211% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **507** вакансий (+46% к III кв. и +68% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **1 565** резюме (+19% к III кв. и +136% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **108** вакансий (-6% к III кв. и -16% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **17 104** резюме (+32% к III кв. и +262% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 907** вакансий (+9% к III кв. и -9% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **16 850** резюме (+33% к III кв. и +342% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **3 086** вакансий (+91% к III кв. и +117% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **4 851** резюме (+28% к III кв. и +212% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **510** вакансий (-21% к III кв. и -55% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

СЗФО: резюме и вакансии

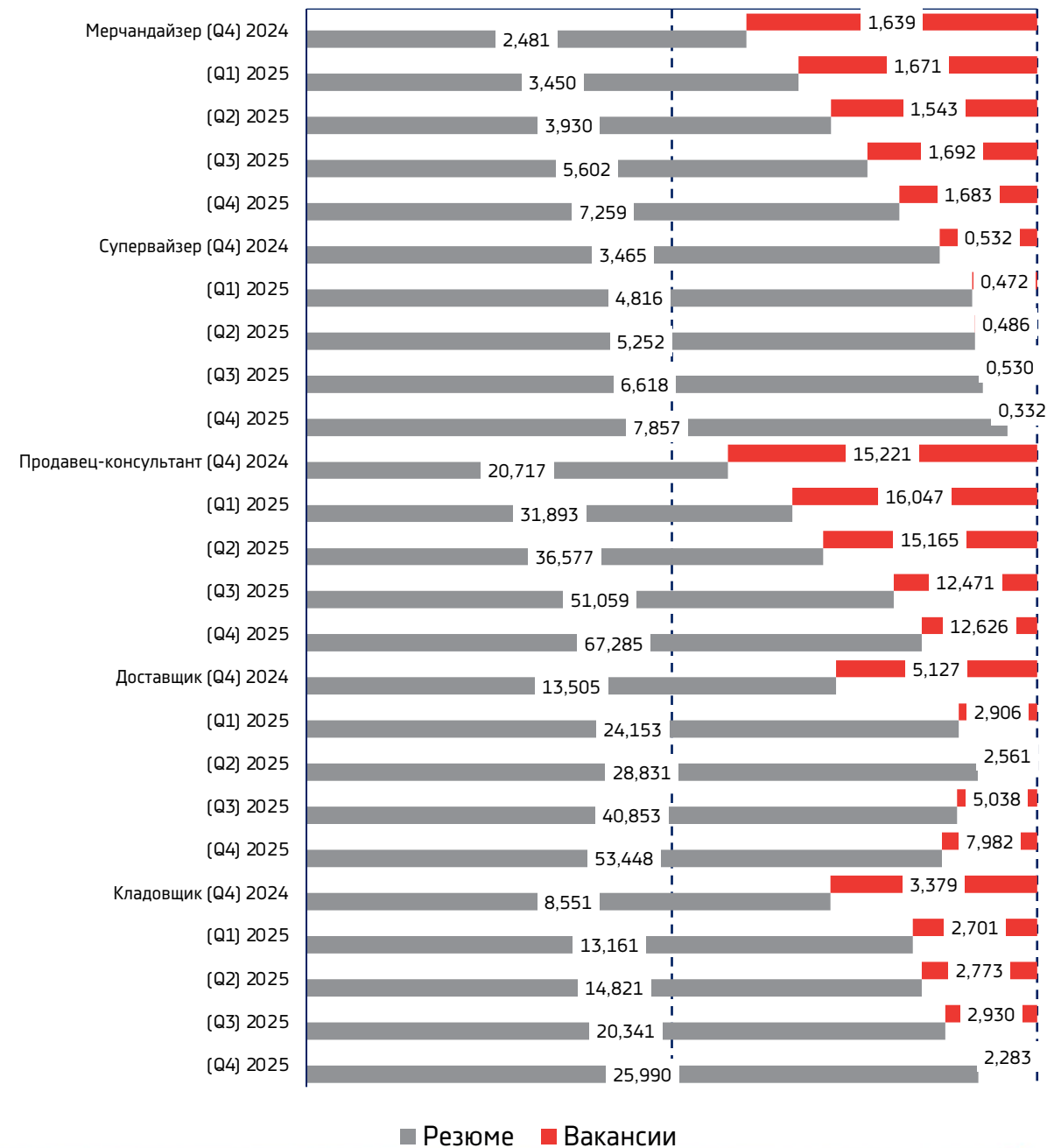
- Всего за IV кв. по СЗФО было размещено **85 947** резюме (+34% к III кв. и +235% к IV кв. 2024) и **20 051** вакансии (+19% к III кв. и +15% к IV кв. 2024);
- Мерчендайзеры разместили **4 283** резюме (+35% к III кв. и +186% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **1 197** вакансий (-2% к III кв. и -5% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **2 588** резюме (+21% к III кв. и +120% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **111** вакансий (-22% к III кв. и -38% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **36 846** резюме (+36% к III кв. и +229% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **10 242** вакансии (+7% к III кв. и -3% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **29 088** резюме (+34% к III кв. и +309% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **7 276** вакансий (+69% к III кв. и +103% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **13 142** резюме (+35% к III кв. и +184% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **1 225** вакансий (-25% к III кв. и -35% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

ЮФО: резюме и вакансии

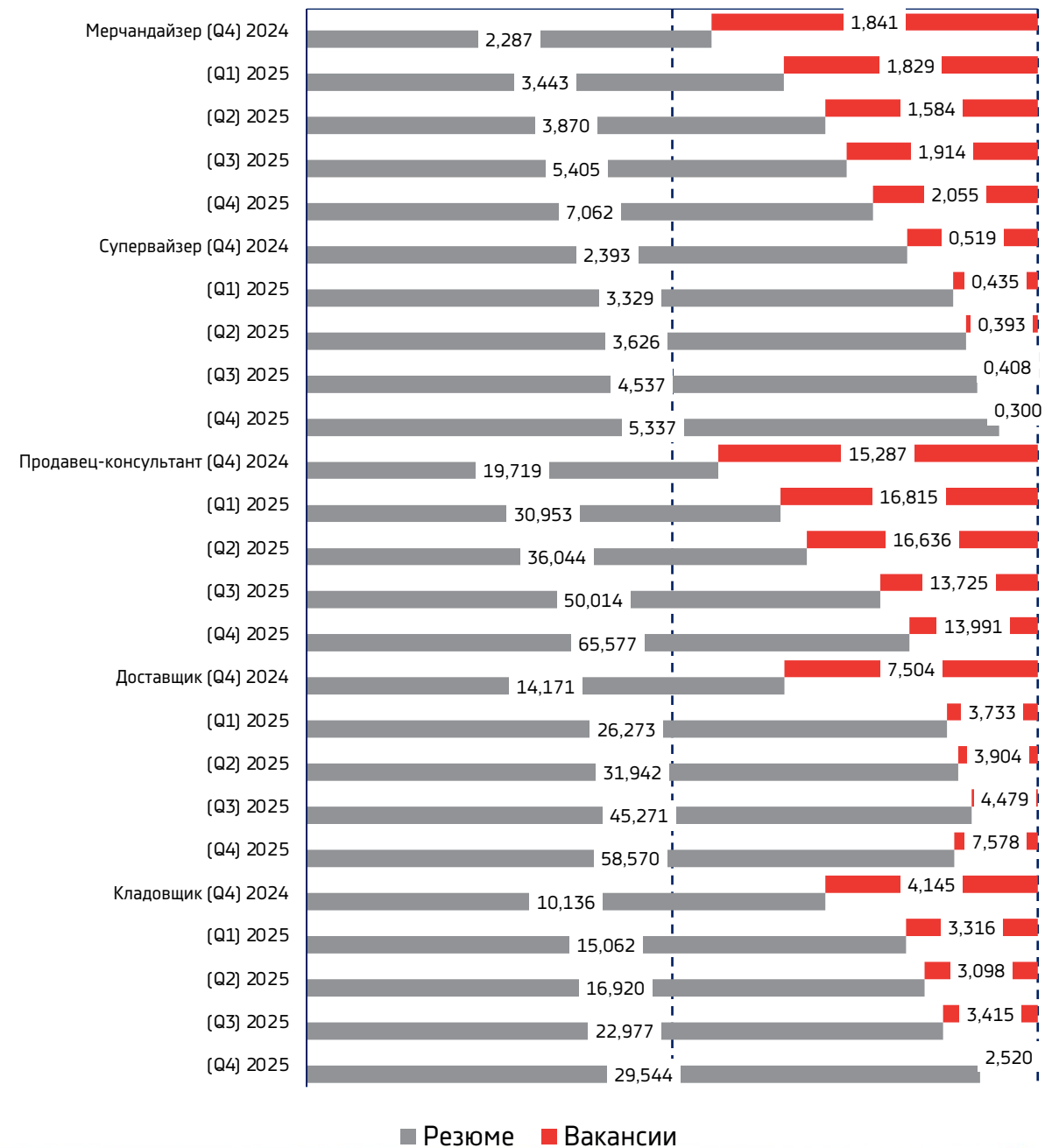
- Всего за IV кв. по ЮФО было размещено **161 839** резюме (+30% к III кв. и +232% к IV кв. 2024) и **24 906** вакансий (+10% к III кв. и -4% к IV кв. 2024);
- Мерчандайзеры разместили **7 259** резюме (+30% к III кв. и +193% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **1 683** вакансии (-1% к III кв. и +3% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **7 857** резюме (+19% к III кв. и +127% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **332** вакансии (-37% к III кв. и -38% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **67 285** резюме (+32% к III кв. и +225% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **12 626** вакансий (+1% к III кв. и -17% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **53 448** резюме (+31% к III кв. и +296% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **7 982** вакансии (+58% к III кв. и +56% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **25 990** резюме (+28% к III кв. и +204% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 283** вакансии (-22% к III кв. и -32% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

УРФО: резюме и вакансии

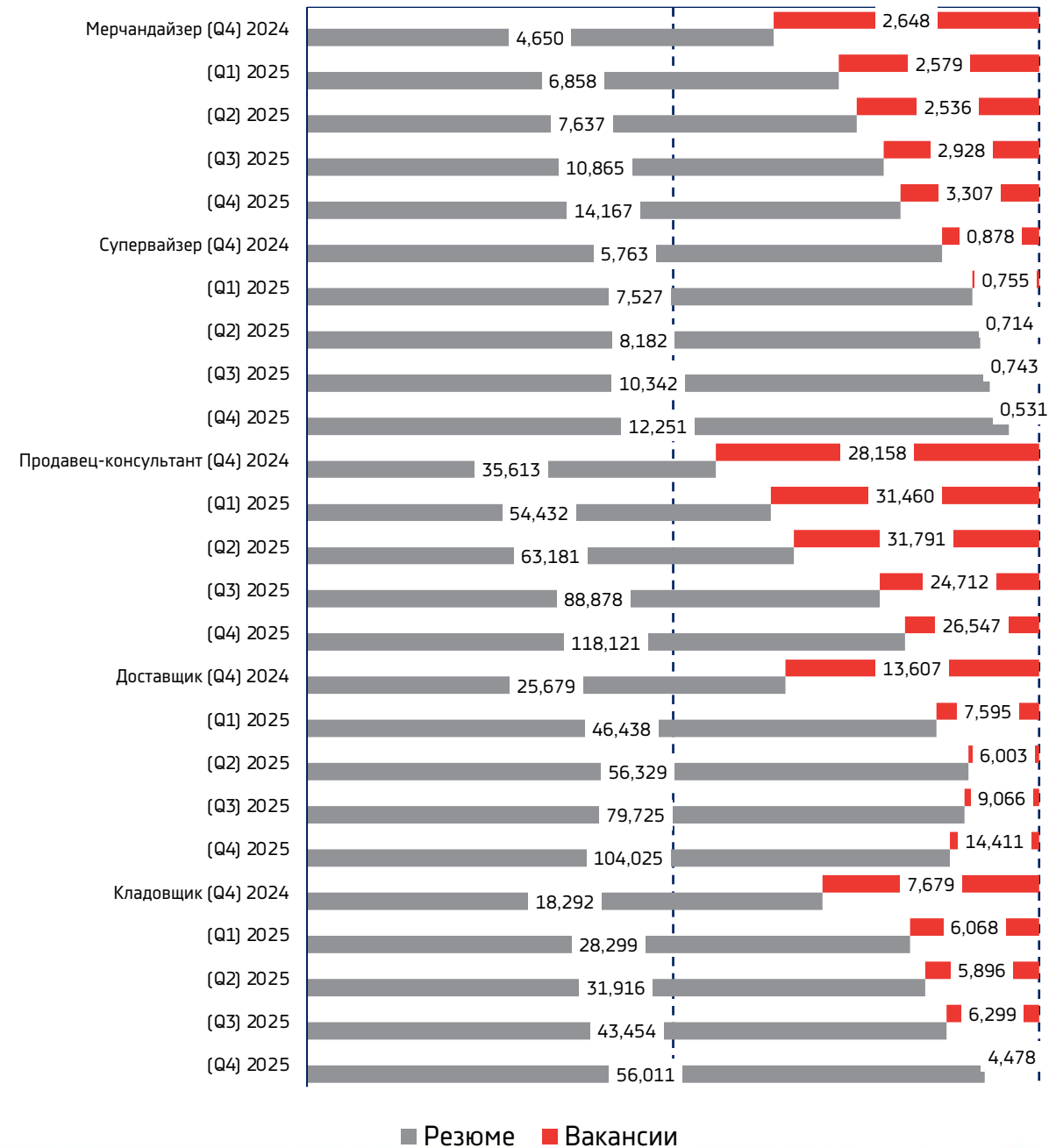
- Всего за IV кв. по УРФО было размещено **166 090** резюме (+30% к III кв. и +241% к IV кв. 2024) и **26 444** вакансии (+10% к III кв. и -10% к IV кв. 2024);
- Мерчендайзеры разместили **7 062** резюме (+31% к III кв. и +209% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 055** вакансий (+7% к III кв. и +12% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **5 337** резюме (+18% к III кв. и +123% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **300** вакансий (-26% к III кв. и -42% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **65 577** резюме (+31% к III кв. и +233% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **13 991** вакансия (+2% к III кв. и -8% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **58 570** резюме (+29% к III кв. и +313% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **7 578** вакансий (+69% к III кв. и +1% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **29 544** резюме (+29% к III кв. и +191% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 520** вакансий (-26% к III кв. и -39% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

ПФО: резюме и вакансии

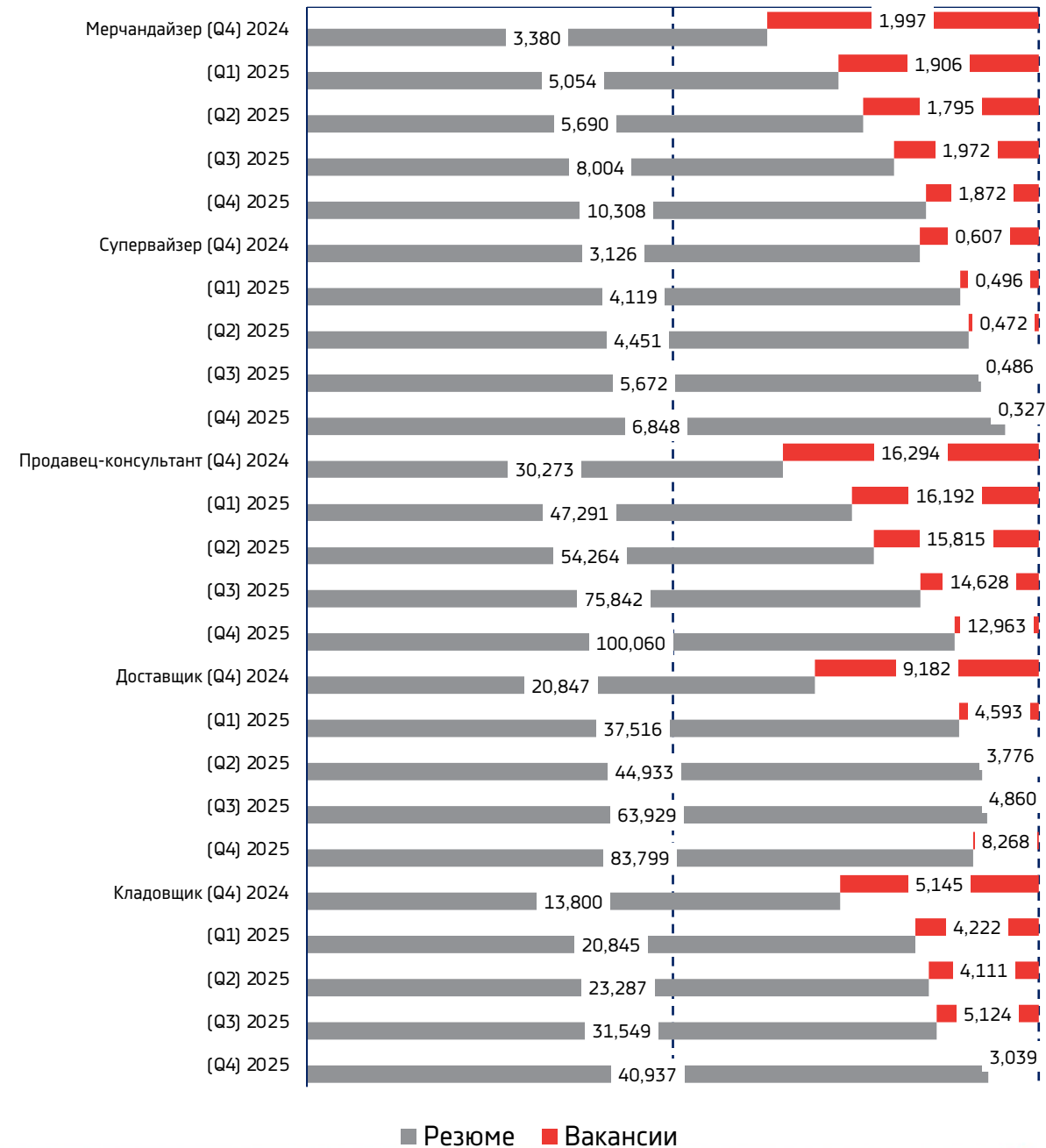
- Всего за IV кв. по ПФО было размещено **304 575** резюме (+31% к III кв. и +238% к IV кв. 2024) и **49 274** вакансии (+13% к III кв. и -7% к IV кв. 2024);
- Мерчандайзеры разместили **14 167** резюме (+30% к III кв. и +205% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **3 307** вакансий (+13% к III кв. и +25% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **12 251** резюме (+18% к III кв. и +113% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **531** вакансия (-29% к III кв. и -40% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **118 121** резюме (+33% к III кв. и +232% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **26 547** вакансий (+7% к III кв. и -6% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **104 025** резюме (+30% к III кв. и +305% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **14 411** вакансий (+59% к III кв. и +6% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **56 011** резюме (+29% к III кв. и +206% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **4 478** вакансий (-29% к III кв. и -42% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

СФО: резюме и вакансии

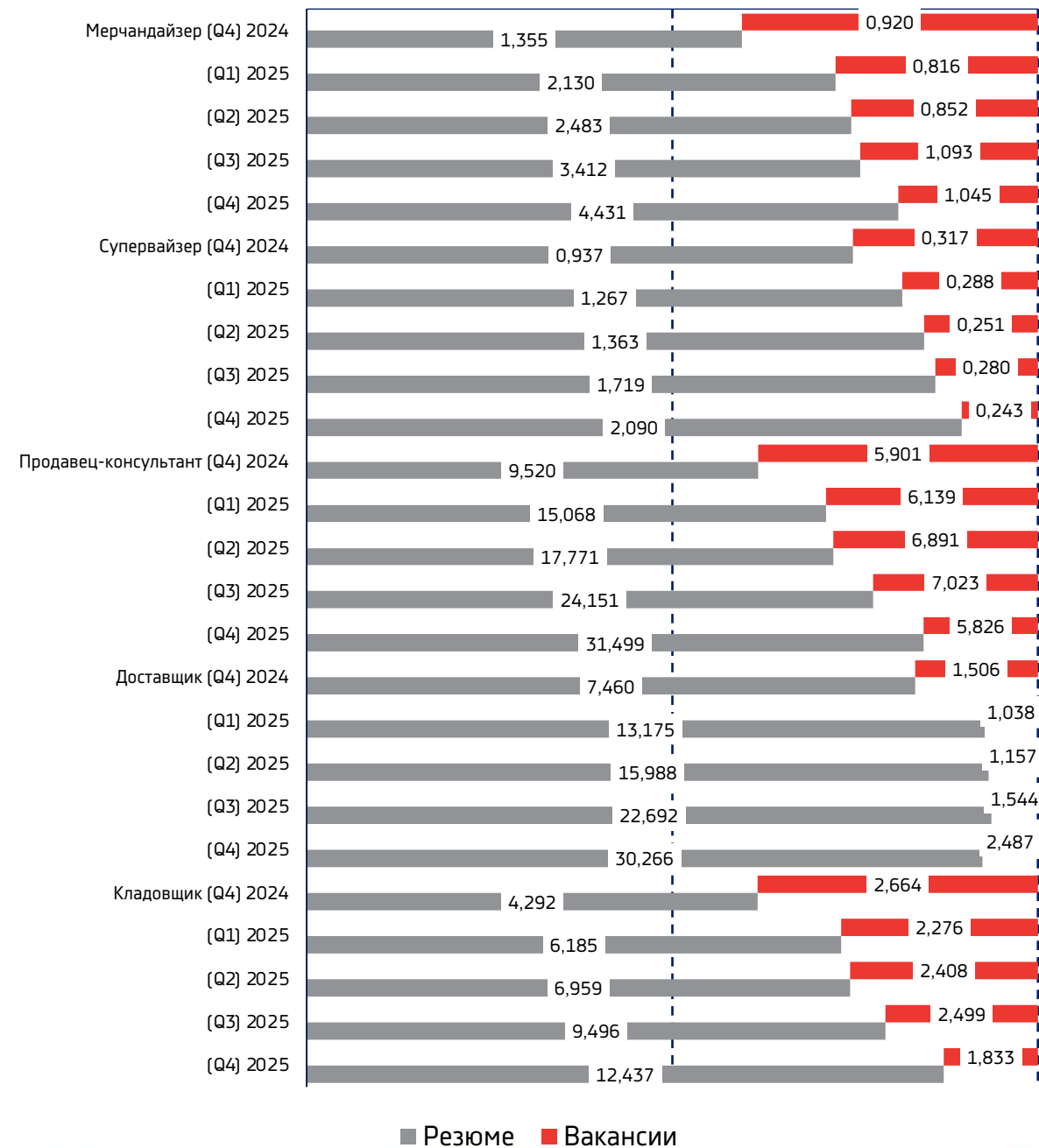
- Всего за IV кв. по СФО было размещено **241 952** резюме (+31% к III кв. и +239% к IV кв. 2024) и **26 469** вакансий (-2% к III кв. и -20% к IV кв. 2024);
- Мерчендайзеры разместили **10 308** резюме (+29% к III кв. и +205% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **1 872** вакансии (-5% к III кв. и -6% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **6 848** резюме (+21% к III кв. и +119% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **327** вакансий (-33% к III кв. и -46% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **100 060** резюме (+32% к III кв. и +231% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **12 963** вакансии (-11% к III кв. и -20% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **83 799** резюме (+31% к III кв. и +302% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **8 268** вакансий (+70% к III кв. и -10% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **40 937** резюме (+30% к III кв. и +197% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **3 039** вакансий (-41% к III кв. и -41% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

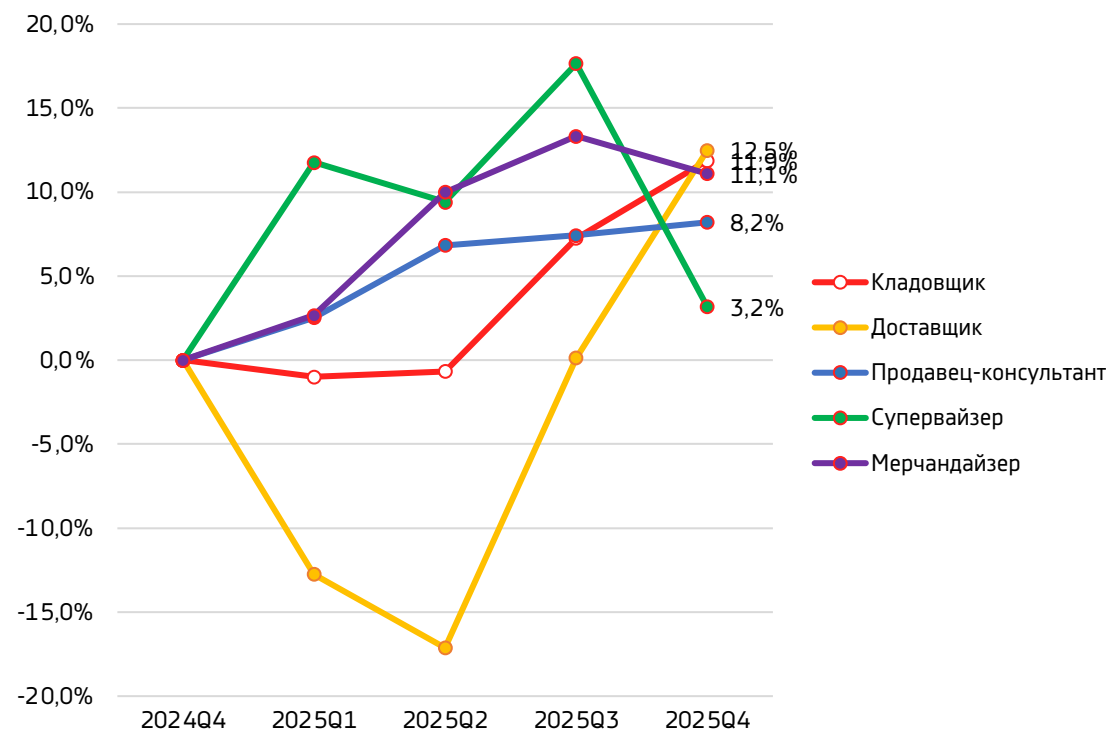
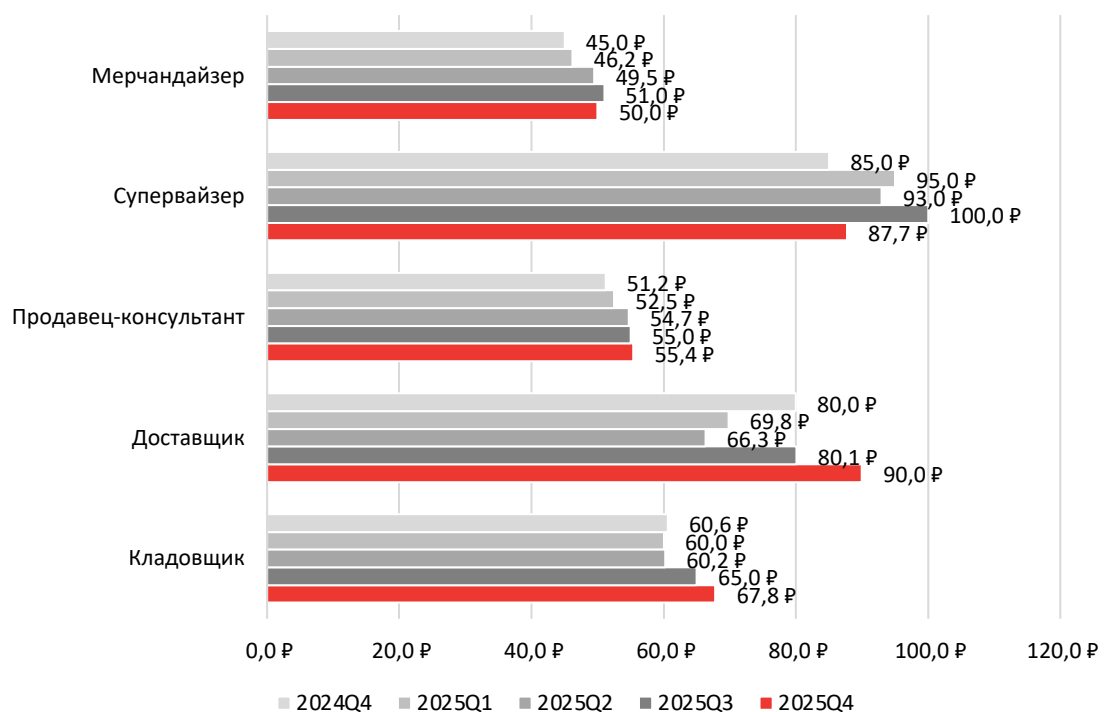
ДВФО: резюме и вакансии

- Всего за IV кв. по ДВФО было размещено **80 723** резюме (+31% к III кв. и +243% к IV кв. 2024) и **11 434** вакансии (-8% к III кв. и +1% к IV кв. 2024);
- Мерчандайзеры разместили **4 431** резюме (+30% к III кв. и +227% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **1 045** вакансий (-4% к III кв. и +14% к IV кв. 2024);
- Супервайзеры разместили **2 090** резюме (+22% к III кв. и +123% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **243** вакансии (-13% к III кв. и -23% к IV кв. 2024);
- Консультанты разместили **31 499** резюме (+30% к III кв. и +231% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **5 826** вакансий (-17% к III кв. и -1% к IV кв. 2024);
- Доставщики разместили **30 266** резюме (+33% к III кв. и +306% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **2 487** вакансий (+61% к III кв. и +65% к IV кв. 2024);
- Кладовщики разместили **12 437** резюме (+31% к III кв. и +190% к IV кв. 2024), а работодатели опубликовали **1 833** вакансии (-27% к III кв. и -31% к IV кв. 2024);



■ Резюме ■ Вакансии

Итоговая динамика сводного медианного индекса зарплат (CMWI)* операционного персонала: По России IV кв. 2024 - IV кв. 2025 годов

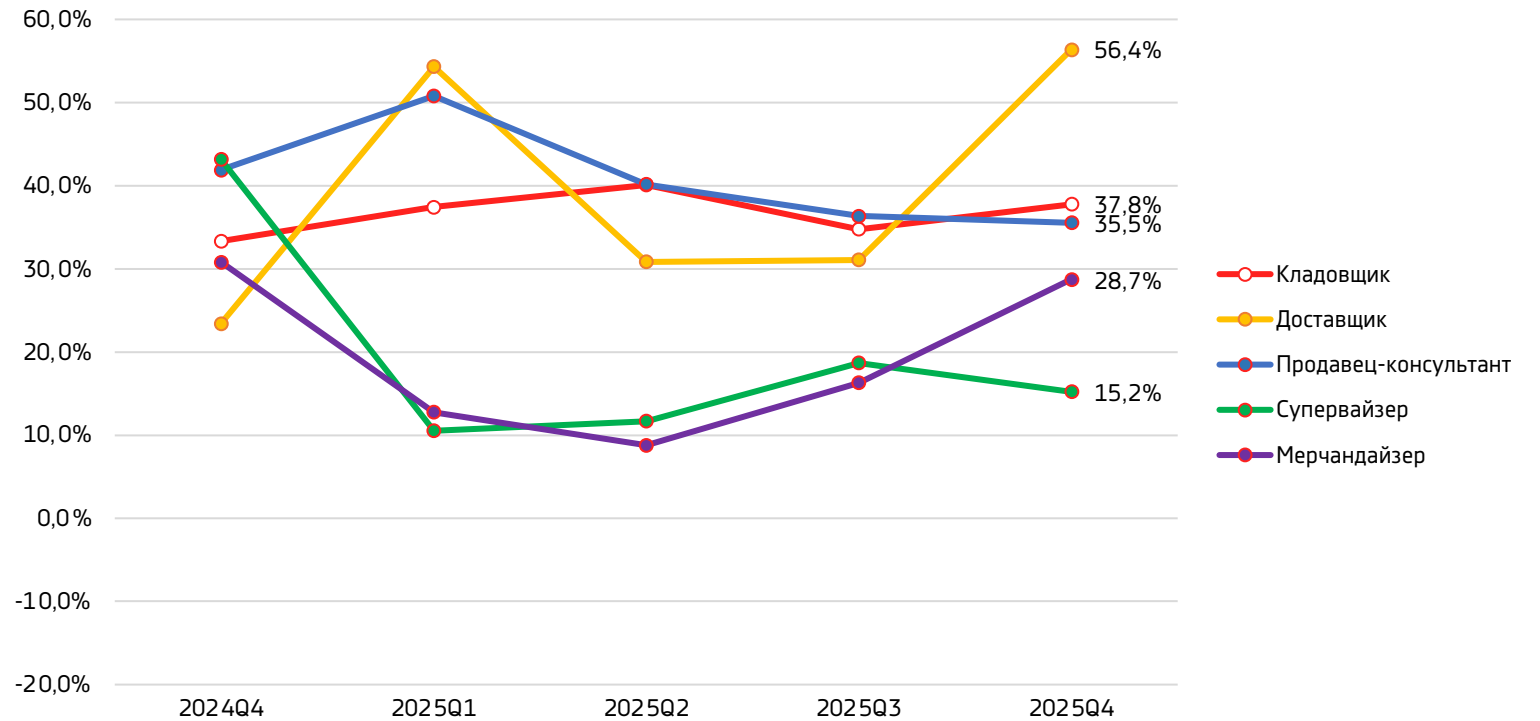


- Наибольший CMWI у **Доставщиков** (90 000 ₽);
- Наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (50 000 ₽);
- Наибольший годовой рост CMWI у **Доставщиков** (▲ 12,5%);
- Наименьший годовой рост CMWI у **Супервайзеров** (▲ 3,2%).

hh «Главным драйвером изменений станет не количество вакансий, а качество взаимодействия между бизнесом и персоналом, где на первый план выходят развитие и взаимные инвестиции в карьеру.» *



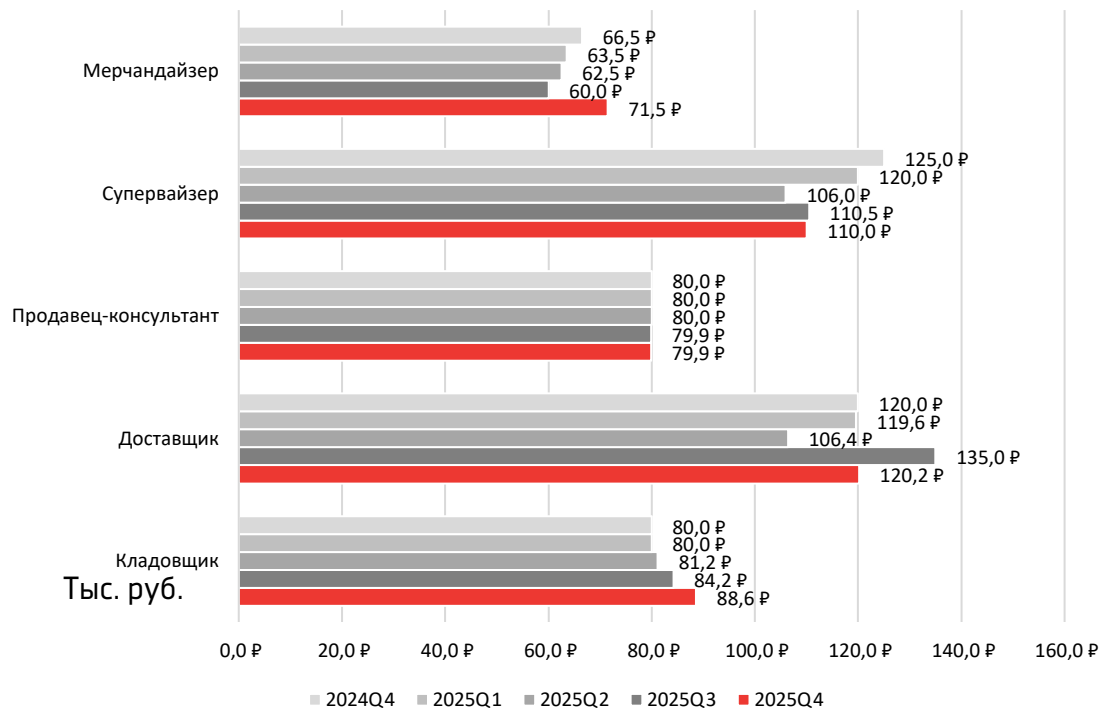
Динамика зарплатного разрыва Москва* -регионы



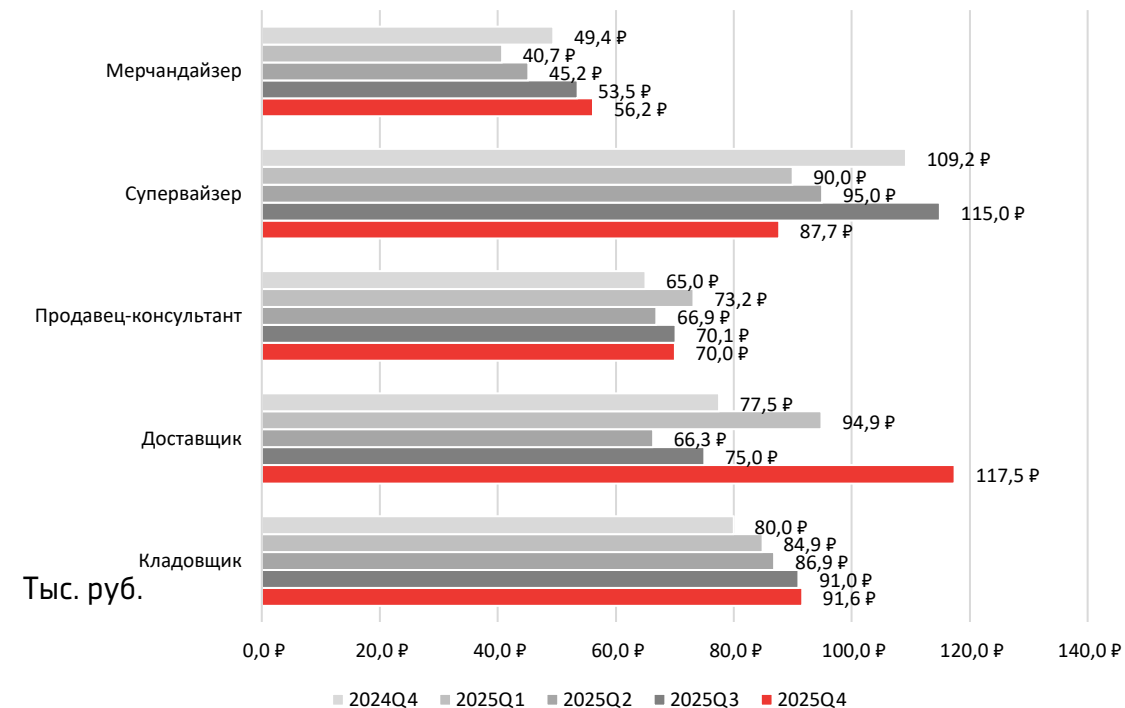
- Процентный разрыв между столицей и регионами в IV кв. 2025 изменился разнонаправленно: вырос у Мерчандайзеров, Доставщиков, Кладовщиков; сократился у Супервайзеров, Консультантов;
- Наибольший процентный разрыв на момент IV кв. 2025 года наблюдается у Доставщиков (56,4%);
- Наименьший процентный разрыв на момент IV кв. 2025 года наблюдается у Супервайзеров (15,2%).

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

Москва



Московская область

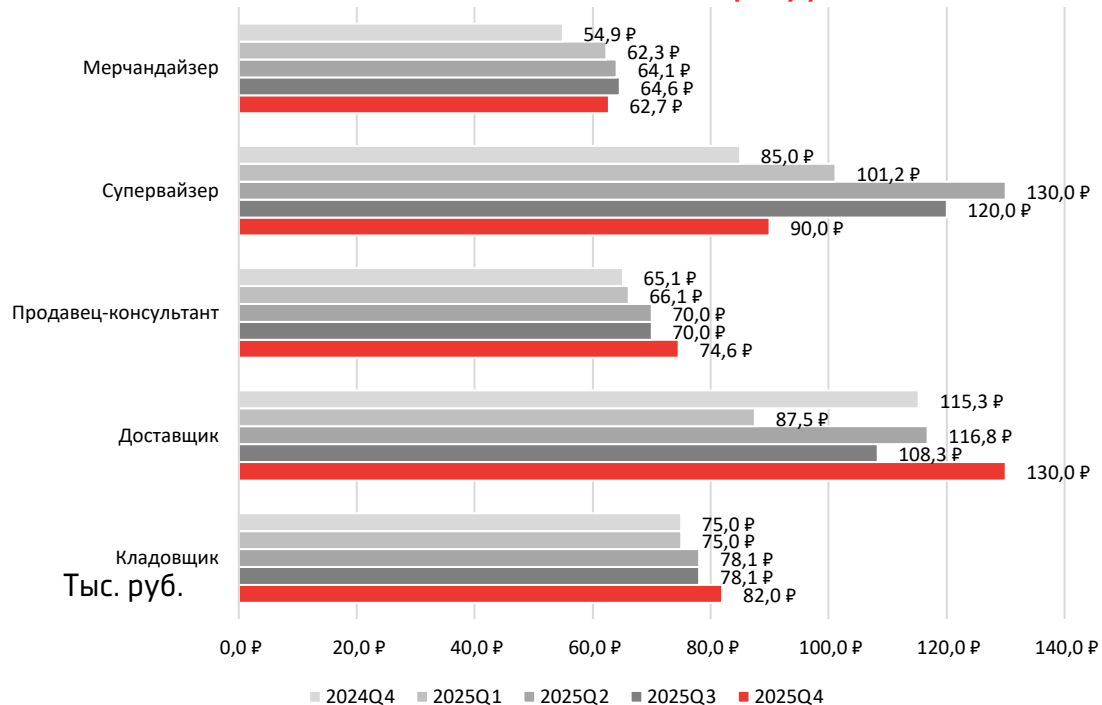


- В Москве наибольший CMWI у **Доставщиков** (120 200 Р);
- В Москве наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (71 500 Р);
- Наибольший рост CMWI за год у **Кладовщиков** (▲11%);
- Наибольшее падение CMWI за год у **Супервайзеров** (▼12%).

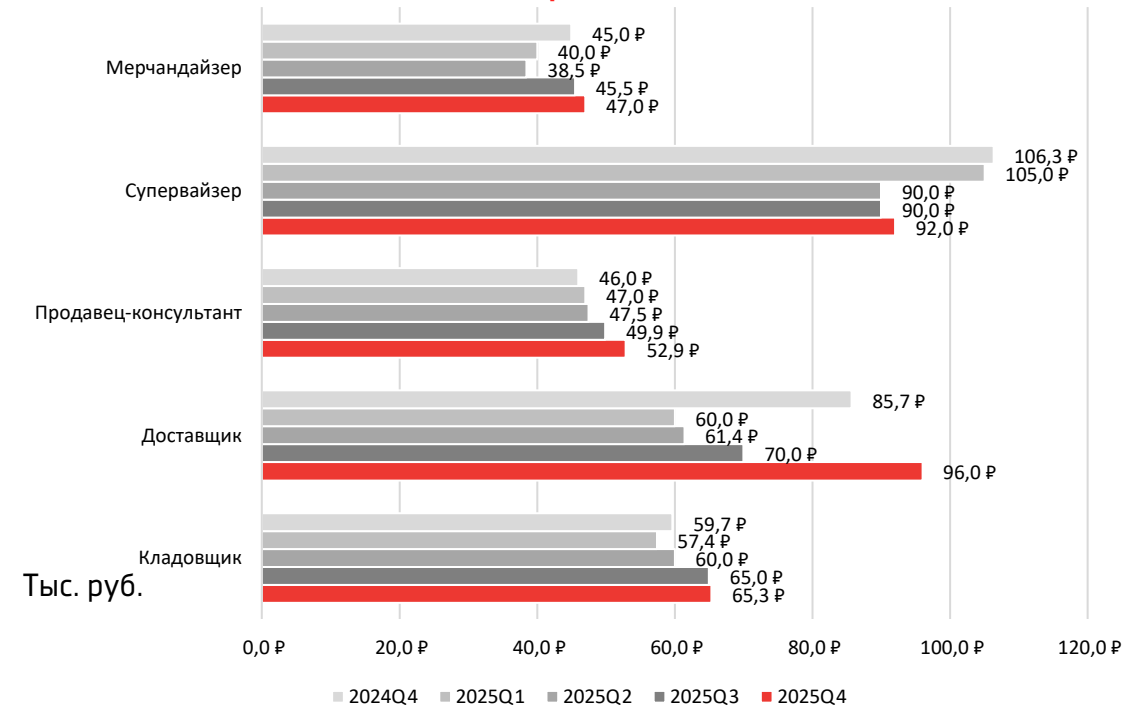
- В Мос.обл наибольший CMWI у **Доставщиков** (117 500 Р);
- В Мос.обл наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (56 200 Р);
- Наибольший рост CMWI за год у **Доставщиков** (▲52%);
- Наибольшее падение CMWI за год у **Супервайзеров** (▼20%).

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала

Санкт-Петербург



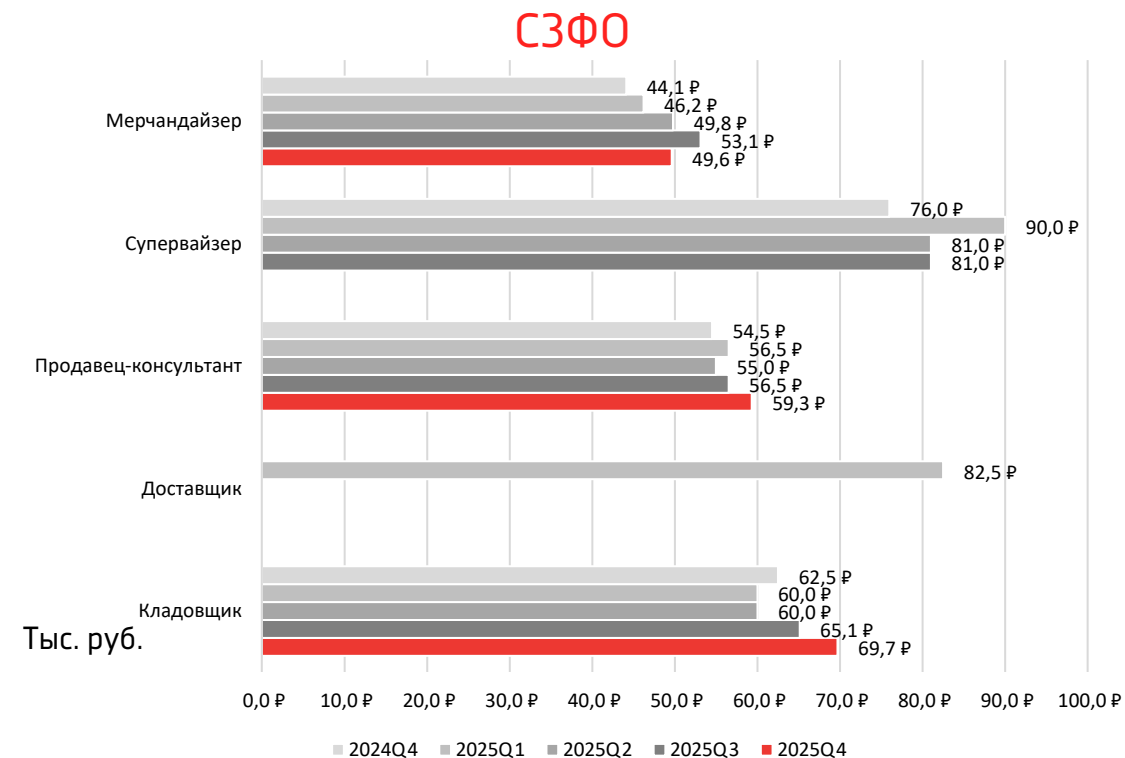
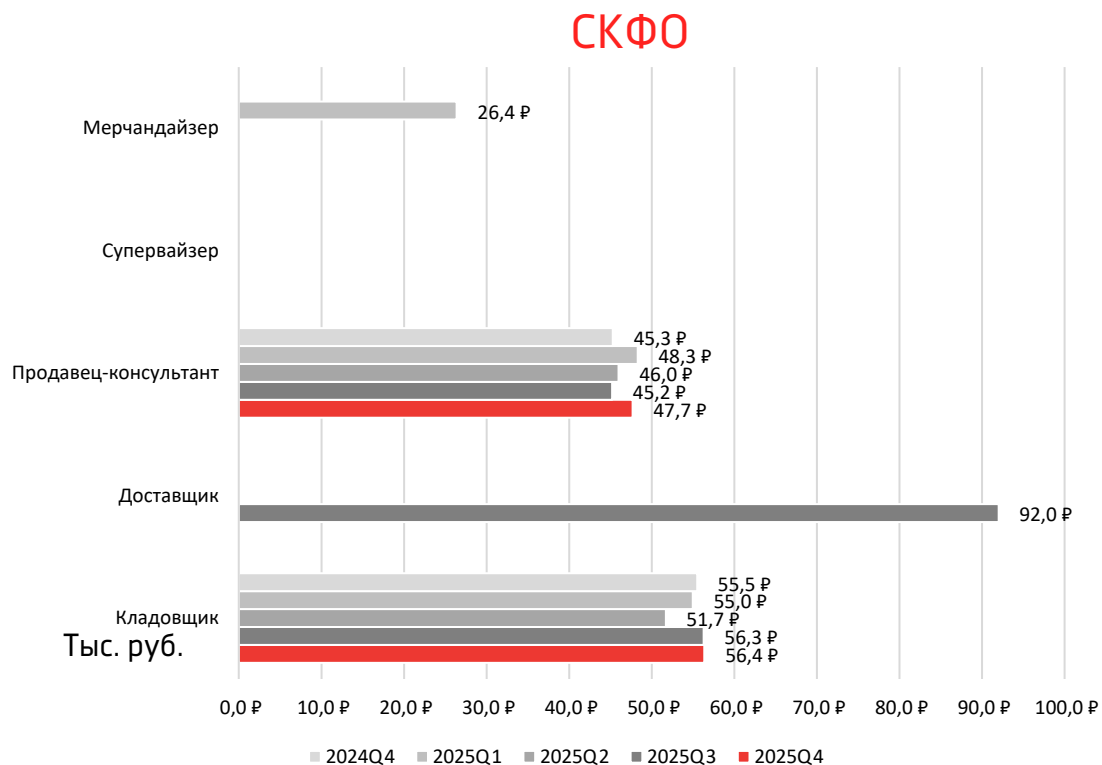
ЦФО



- В Санкт-Петербурге наибольший CMWI у **Супервайзеров** (130 000 ₽);
- В Санкт-Петербурге наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (62 700 ₽);
- Наибольший рост CMWI за год у **Продавцов-консультантов** (▲15%);
- CMWI в Санкт-Петербурге ни у одной изучаемой профессии не падал.

- В ЦФО наибольший CMWI у **Доставщиков** (96 000 ₽);
- В ЦФО наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (47 000 ₽);
- Наибольший рост CMWI за два квартала у **Продавец-консультант** (▲15%);
- Наибольшее падение CMWI за два квартала у **Супервайзеров** (▼13%).

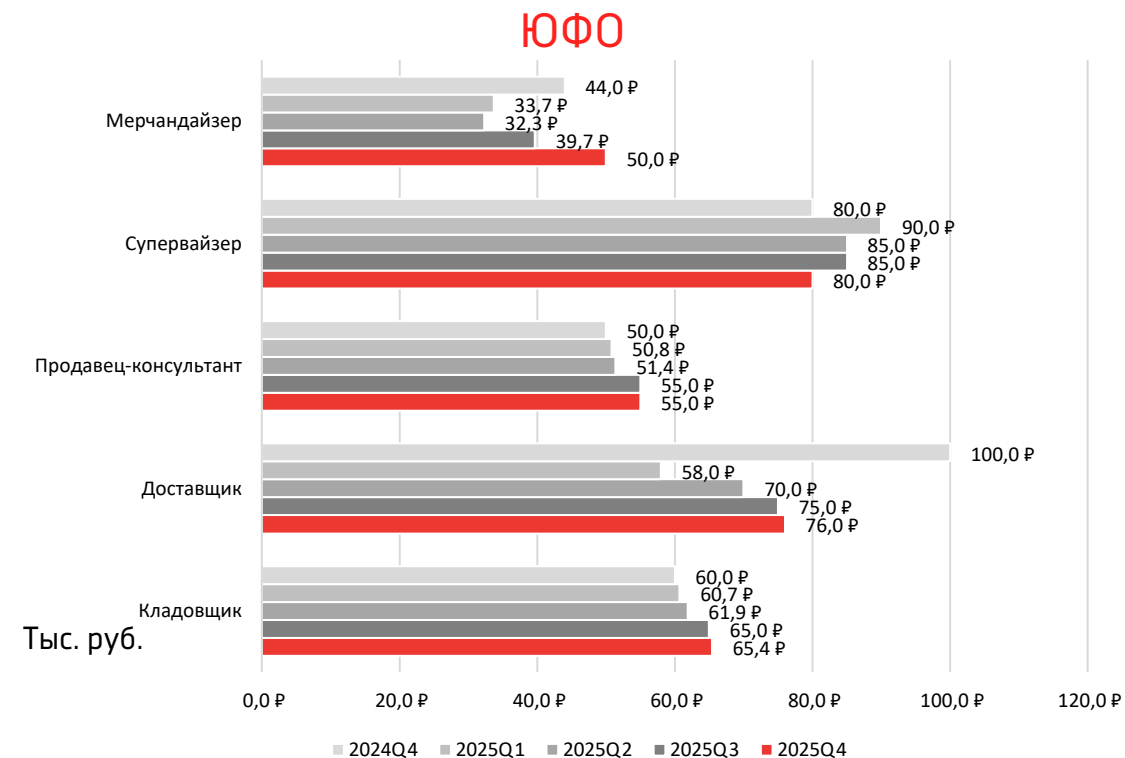
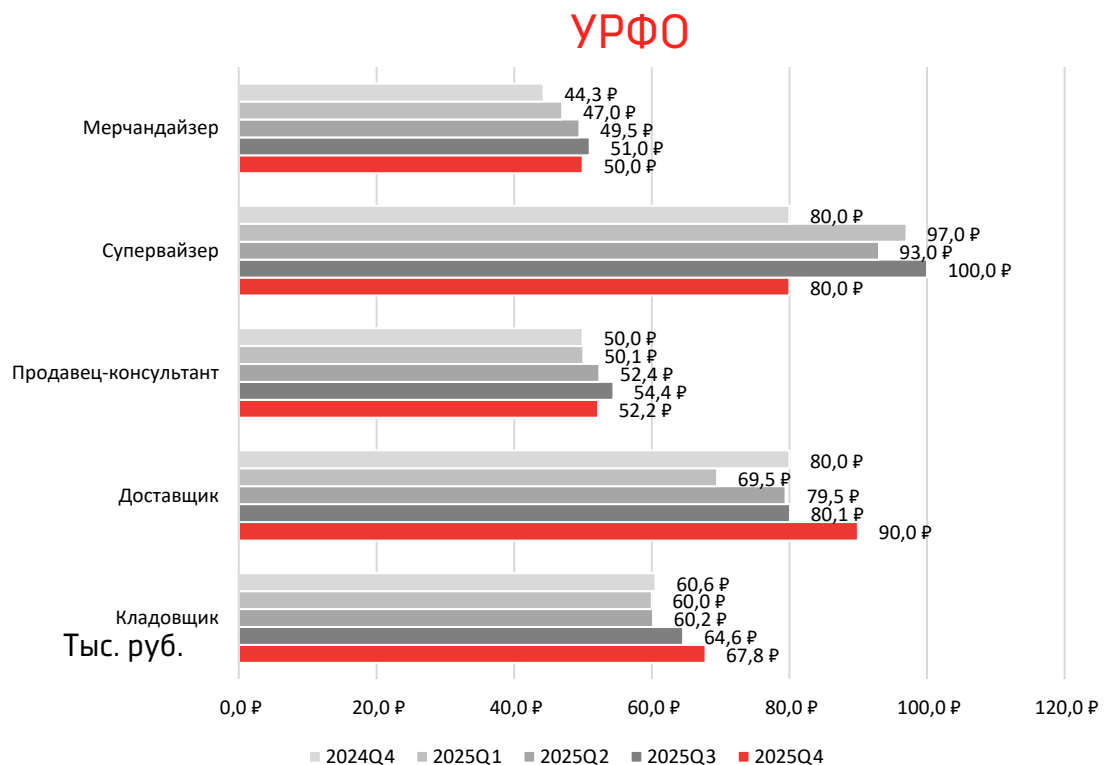
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала



- В СКФО наибольший CMWI у **Кладовщиков** (56 400 ₽);
- В СКФО наименьший CMWI у **Продавцов-консультантов** (47 700 ₽);
- Наибольший рост CMWI за год у **Продавцов-консультантов** (▲5%);
- CMWI в СКФО ни у одной изучаемой профессии не падал.

- В СЗФО наибольший CMWI у **Кладовщиков** (69 700 ₽);
- В СЗФО наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (49 600 ₽);
- Наибольший рост CMWI за два квартала у **Мерчандайзеров** и **Кладовщиков** (▲12%).
- CMWI в СЗФО ни у одной изучаемой профессии не падал.

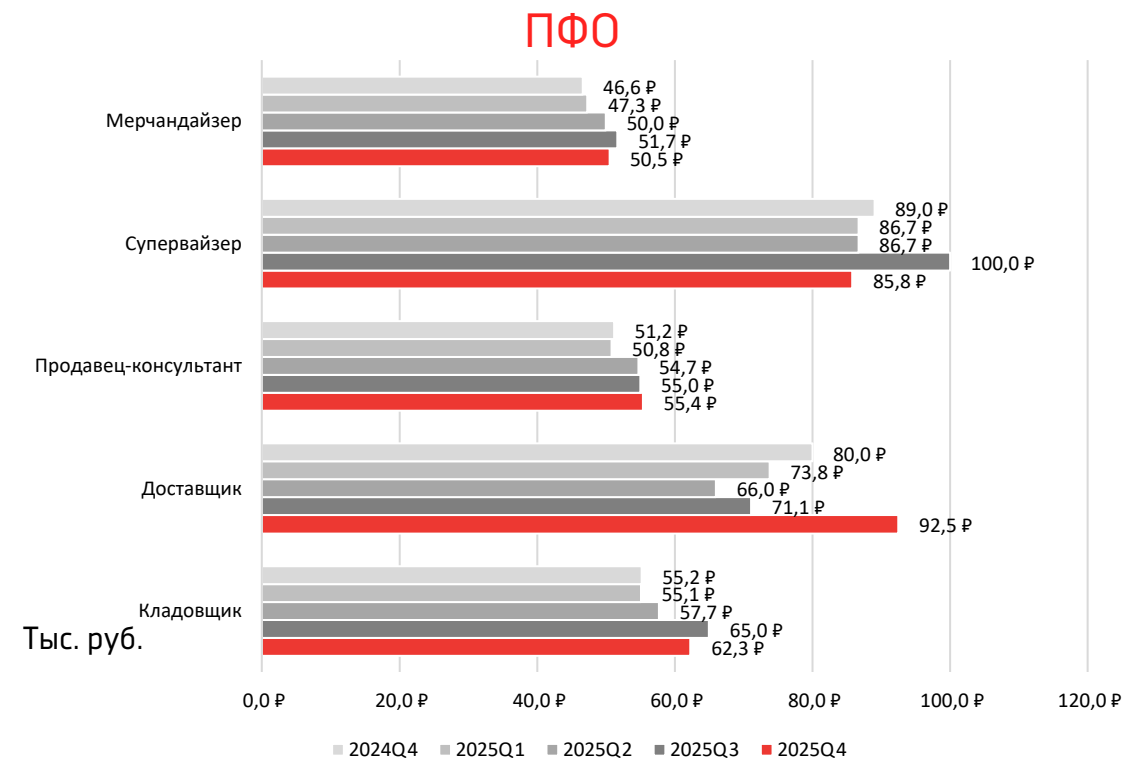
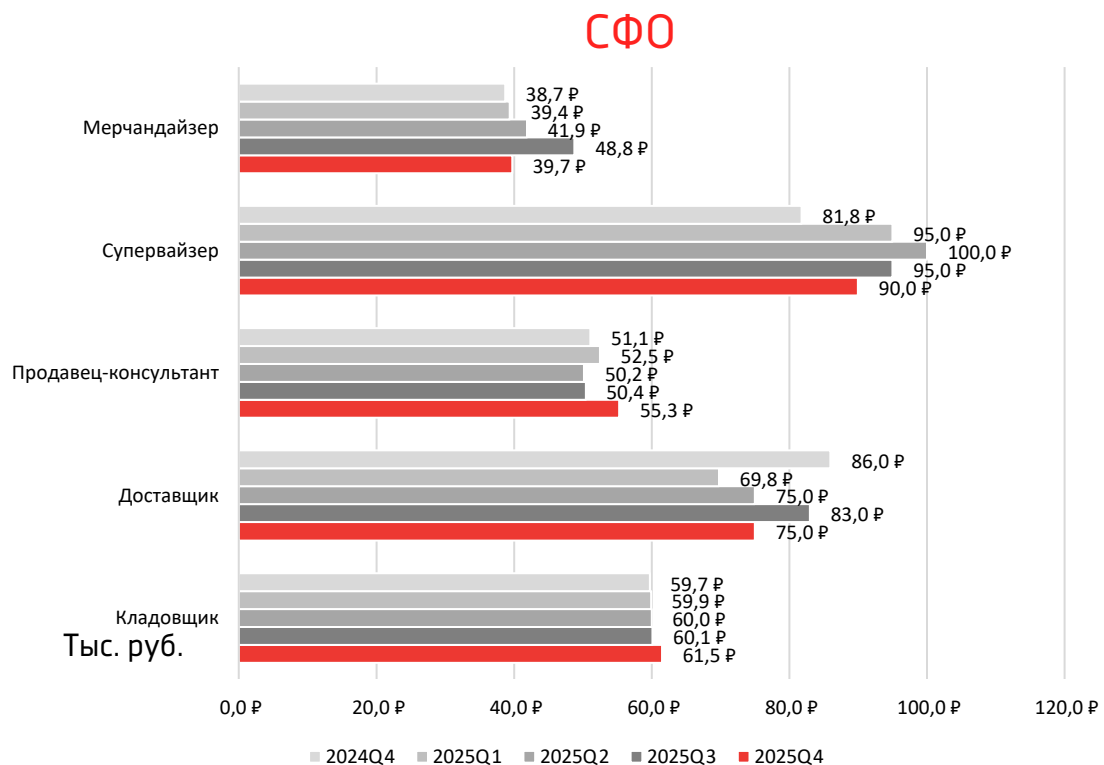
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала



- В УРФО наибольший CMWI у **Доставщиков** (90 000 ₽);
- В УРФО наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (50 000 ₽);
- Наибольший рост CMWI за год у **Доставщиков** (▲13%) и у **Мерчандайзеров** (▲13%);
- CMWI в УРФО ни у одной изучаемой профессии не падал.

- В ЮФО наибольший CMWI у **Супервайзеров** (80 000 ₽);
- В ЮФО наименьший CMWI у **Мерчандайзеров** (50 000 ₽);
- Наибольший рост CMWI за год у **Мерчандайзеров** (▲14%);
- Наибольшее падение CMWI за год у **Доставщиков** (▼24%).

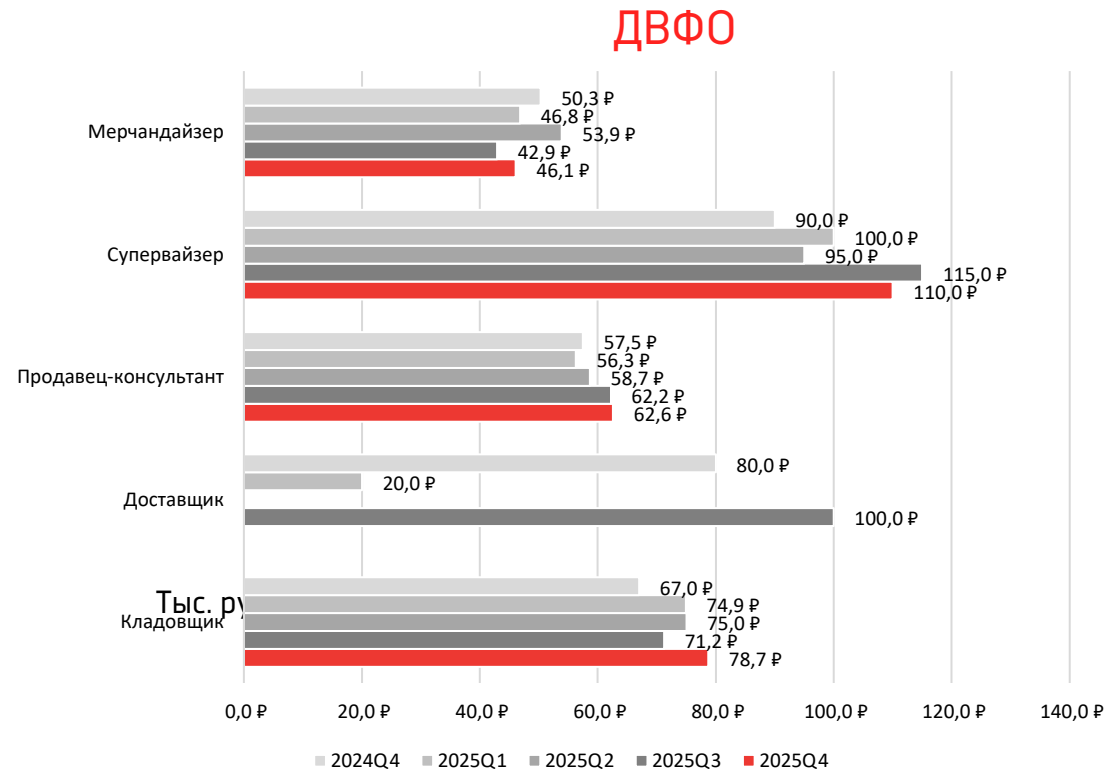
Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала



- В СФО наибольший CMWI у Супервайзеров (90 000 ₺);
- В СФО наименьший CMWI у Мерчандайзеров (39 700 ₺);
- Наибольший рост CMWI за год у Супервайзеров (▲10%);
- Наибольшее падение CMWI за год у Доставкащиков (▼13%).

- В ПФО наибольший CMWI у Доставкащиков (92 500 ₺);
- В ПФО наименьший CMWI у Мерчандайзеров (50 500 ₺);
- Наибольший рост CMWI за год у Доставкащиков (▲16%);
- Наибольшее падение CMWI за год у Супервайзеров (▼4%).

Сводный медианный индекс зарплат (CMWI)* операционного персонала



- В ДВФО наибольший CMWI у **Супервайзеров** (110 000 ₺);
- В ДВФО наименьший CMWI у **Мерчендайзеров** (46 100 ₺);
- Наибольший рост CMWI за год у **Супервайзеров** (▲22%);
- Наибольшее падение CMWI за год у **Мерчендайзеров** (▼8%).

КОМАНДА:

Руководитель: Николай Васильев
TG: @personaliter

Ст. менеджер: Дмитрий Орлов
TG: @wenoda



hh

«В 2026 году рынок продолжит двигаться в сторону большей осознанности: работодатели будут ценить универсальность и клиентоориентированность, а соискатели — выбирать компании с понятными перспективами роста.»*

* Комментирует Мария Игнатова, директор по исследованиям hh.ru



hh



Аналитический центр
Российской индустрии
рекламы